



*Подолати бідність
підключись про Землю*



**Міжнародна Благодійна Фундація
«Хайфер Проджект Інтернешенл»**

**Річний звіт
2007**

Зміст

Звернення президента МБФ «ХПІ».....	3
Про Хайфер Інтернешенл	4
Ключові принципи МБІ «ХПІ»	6
Статистичні відомості про Україну	8
Статистичні дані діяльності МБФ «ХПІ» за 2007 фінансовий рік.....	10
Основні плани Хайфер Україна на 2008 фінансовий рік	13
Список проектів, підтриманих МБФ «ХПІ».....	14
Коротка інформація про проекти МБФ «ХПІ».....	16
Статистика діяльності сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (СОК) ..	26
Тренінгова програма МБФ ХПІ в Україні.	28
Міжнародна співпраця для збереження і сталого розвитку Карпат.....	31
Програма «Гендер в Розвитку»	33
Історії успіху. Василина Клімпуш	34
Історії успіху. Людмила Пілющак	37
Фандрейзинг в МБФ «ХПІ».....	39
Як стати партнером МБФ «ХПІ»	40
Команда МБФ «ХПІ».....	44
Партнери МБФ «ХПІ»	46
Наші контакти.....	47

Звернення президента МБФ «ХПІ»



Шановні друзі!

В цьому році виповнилося 13 років програмі Хайфер Проджект Інтернешенл в Україні, а також 63 роки від заснування головної організації Хайфер Інтернешенл, штаб-квартира якої знаходиться у Сполучених Штатах Америки, в місті Літл Рок штату Арканзас.

Від початку своєї діяльності в світі організація Хайфер Інтернешенл разом з партнерами допомогла близько 7 мільйонам селянських родин у 125 країнах світу та у 38 американських штатах покращити добробут і здобути навички ефективного господарювання. Це вплинуло на життя інших мільйонів сімей завдяки передачі в дар в середньому 6-ти тварин іншим сім'ям за кожен тварину, отриману безпосередньо від "Хайфер". Протягом усього часу свого існування, Хайфер Інтернешенл підтримує

згуртування громад та їх сталий розвиток, впроваджує освітні програми, пропагує захист навколишнього середовища та мир у всьому світі.

Ключові принципи роботи організації, на основі яких ґрунтується діяльність її програми, здобули високе визнання, популярність і розуміння, як серед учасників проектів, так і багатьох донорів. Протягом років діяльності програма Хайфер Інтернешенл приділяє велику увагу гендерним питанням, рівності прав членів родини та зміцненню сім'ї при впровадженні кожного проекту.

З 1994 року, з початку діяльності програми Хайфер Проджект Інтернешенл в Україні, в нашій державі було започатковано 40 проектів, зокрема в АР Крим, Львівській, Закарпатській, Івано-Франківській, Тернопільській, Волинській, Рівненській, Вінницькій, Черкаській, Хмельницькій, Київській, Чернігівській, Кіровоградській та Дніпропетровській областях. На стадіях розробки та затвердження знаходиться ряд проектів для громад декількох областей. У планах – поширення допомоги потребуючим громадам на всій території України.

Станом на червень 2007 року, майже 2200 сільських родин об'єднаних у сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи або громадські організації з багатьох регіонів України отримали племінну худобу, тренінги та іншу технічну допомогу.

Ми плідно працюємо над розв'язанням різноманітних завдань, спрямованих на підвищення життєвого рівня сільського населення і підвищення ефективності та прибутковості їхніх господарств, шляхом об'єднання власників особистих господарств та малих фермерів у сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи, надання продуктивної худоби і поширення її в громаді завдяки передачі дару (першого приплоду жіночої статі) від сім'ї до сім'ї; покращення племінних та продуктивних якостей великої рогатої худоби; відродження молочного козівництва; розвитку вівчарства, а також пасічництва.

Ми допомагаємо селянським родинам, що постраждали від техногенних та стихійних лих, а також впроваджуємо агроекологічні проекти.

Важливими компонентами кожного проекту є навчання ефективним методам господарювання, навичкам підприємництва, сприяння розвитку сільського зеленого туризму. В проектах створені або обладнані ветеринарні пункти і пункти штучного осіменіння. Надана допомога громадам в окультуренні пасовищ та заготівлі кормів. Закуплене сільськогосподарське обладнання. Створені молокоприймальні пункти та надане високоефективне обладнання для охолодження та визначення якості молока. Проекти впроваджують 28 неприбуткових обслуговуючих кооперативів а також 5 громадських організацій. Худоба, рослини та надане для спільного використання сільськогосподарське обладнання використовується громадами на основі розроблених бізнес-планів. Така допомога сприяє підвищенню доходів власників сільських господарств, членів обслуговуючих сільськогосподарських кооперативів.

Здійснення такого великого обсягу роботи було б неможливим без плідної співпраці з лідерами проектів, активної участі громад, роботи співробітників нашої організації і допомоги партнерів. Щира вдячність всім Вам!

Глибока подяка працівникам штаб-квартири "Хайфер Інтернешенл" у США в особі президента Джо Лак та старшого віце-президента Джима Де-Вріза, а також керівництву програми Центральної та Східної Європи, в особі Рафала Ласкі та Прісцили Томпсон, і всій донорській спільноті за розуміння і постійну підтримку нашої діяльності в Україні.

Щиро Ваш,
Віктор Терес

Президент Міжнародної Благодійної Фондації «Хайфер Проджект Інтернешенл» в Україні

Про Хайфер Інтернешенл



Хайфер Інтернешенл (Хайфер) – це неприбуткова благодійна організація, віддана справі подолання голоду і бідності у світі та турботи про Землю, шляхом надання допомоги у вигляді тварин, рослин, знань, навичок, а також інших ресурсів бідним сім'ям для того, щоб вони здобули впевненість в своїх силах.

З часу заснування в 1944 році, програма Хайфер Інтернешенл підтримала близько 7 мільйонів сімей у 125 країнах світу, та 38 штатах США, допомагаючи людям піднятися з бідності та голоду до рівня самозабезпечення.

Засновник Хайфер, Ден Вест, роздавав сухе молоко на території

зруйнованої війною Іспанії, марно намагаючись зупинити голод, та думав, що повинен бути якийсь кращий вихід.

Завдяки тваринам, які надає Хайфер, люди отримують молоко, яйця, тяглову силу тощо, які дають можливість краще харчуватись, отримувати прибутки, надавати дітям освіту, підтримувати здоров'я, покращувати житлові умови та жити новим життям.

Практика Хайфер "передачі дару" є унікальною – люди, які отримали худобу в дар, мають "передати в дар" перший приплід-самичку – або її рівноцінний еквівалент – від наданої тварини іншим бідним родинам. "Передача дару" створює естафету, яка охоплює ще більшу кількість людей, розширюючи коло тих, хто отримав надію.

Проте, найбільш вражаючими рисами Хайферу є його простота та ефективність.

Хайфер Інтернешенл в Україні

Українська програма Хайфер Інтернешенл розпочала благодійну діяльність в 1994 році у представництві Хайфер у Польщі зі здійснення проекту "Розвиток малих селянських господарств в Дрогобичі Львівської області". Це був пілотний проект, що мав на меті надання підтримки місцевим фермерським сім'ям та проведення дослідження щодо наявного потенціалу для розвитку партнерства і визначення потреби у наданні допомоги в сільській місцевості України.

Новий етап у розвитку програми почався 13 березня 2000 року заснуванням в Україні Міжнародної Благодійної Фундації "Хайфер Проджект Інтернешенл" (МБФ "ХПІ"). Завданням стало допомога в переході від централізованої, планової економіки до приватної, ринкової, економіки дрібних та середніх сільських господарств.

Життя в сільській Україні зосереджене навколо сім'ї. Населення країни, яке не мало змоги займатись приватним фермерством більш, ніж покоління, зараз намагається відновити методи сільського господарства, які їхні батьки були вимушені забути.

Хайферівська модель успішно зарекомендувала себе впродовж 13 років роботи в Україні та більш, ніж півсторічного досвіду всесвітньої роботи. Впровадження ключових принципів Хайфер дозволяє місцевим громадам успішно реалізовувати власні плани.

Місія, бачення та стратегія МБФ "ХПІ"

Місія Хайфер Інтернешенл – працювати з громадами з метою подолання голоду та бідності, з турботою про Землю.

Виконуючи Місію Хайфер Інтернешенл, МБФ "ХПІ" в партнерстві з іншими організаціями допомагає нужденним сільським громадам, малим приватним фермерам та фермерським об'єднанням покращити їх рівень життя та досягти самозабезпечення шляхом:

- Надання високопродуктивних тварин та проведення навчань щодо покращення здоров'я тварин та догляду за ними, вдосконалення навичок господарювання та запровадження нових технологій для покращення харчування та підвищення прибутку
- Забезпечення довготривалої послідовної адаптації членів громад, фермерських груп, неурядових організацій відповідно до зміни умов ринкової економіки, існуючих та нових проблем і потреб
- Підтримки розвитку демократії та утвердження людських цінностей, рівноправності членів родини та сімейної гармонії
- Підтримки ініціатив на місцях щодо покращення якості життя сільського населення з точки зору соціальних та економічних умов; екологічно сприятливого оточення для проживання, покращення ситуації з охороною здоров'я
- Співпраці з урядовими та неурядовими організаціями, міжнародними донорськими структурами, робота яких націлена на сприяння сталому розвитку сільських громад та сільського господарства

Хайфер Україна зарекомендувала себе успішною благодійною організацією, відкриваючи проекти у сільських та приміських районах, а також на територіях колишніх державних ферм.

Бачення МБФ "ХПІ" – розширення діяльності на центральному та південному регіонах України, зосереджуючись на традиційних для МБФ "ХПІ" розвитку сільського господарства та екологічній свідомості. Крім того, Хайфер Україна заохочує нові види діяльності у сільських районах, такі як сільський туризм, мікро-кредитування, екологічно чисте фермерство, а також підтримує нужденні категорії суспільства – молодь групи ризику, інвалідів та інші соціально незахищені верстви населення. Нові види допомоги (маленька ферма, альтернативні види тваринництва, такі як розведення риби, бджільництво та ін.) збільшують можливість Хайфер Україна надавати допомогу найбільш нужденним групам суспільства. Життєвий рівень груп, яким надається допомога, підвищується завдяки додатковому прибутку та покращеному харчуванню. Інші організації уже почали втілювати в життя найуспішніші хайферівські моделі допомоги.

МБФ "ХПІ" тісно співпрацює з іншими донорськими організаціями, неурядовими організаціями, освітніми закладами, дорадчими службами, сільськогосподарськими обслуговуючими кооперативами та урядовими організаціями.

Втілення в життя бачення Хайфер Україна є можливим завдяки кваліфікованому персоналу та відповідному обладнанню в головному та регіональному офісах, а також на проектах. Хайфер Україна планує до 2008 року придбати власний офіс, обладнаний для успішного функціонування програми, включаючи кімнату для тренінгів.

Незабаром Хайфер Україна розпочне ще декілька проектів у Криму чи південному регіоні України. Головний офіс у Києві координуватиме діяльність програми у центральному та північному регіоні, а Львівський офіс буде продовжувати роботу у західному регіоні та Карпатах. Також планується відкрити представницькі офіси на півдні та сході України.

Стратегічні завдання для МБФ "ХПІ"

- Співпраця та залучення ресурсів. Додаткові ресурси допоможуть вирішити більшість проблем та забезпечать комплексний підхід до проекту
- Підвищення життєвого рівня сільських господарств та сталий розвиток громад, яким зараз не вистачає продуктивних тварин, обладнання та належних сільськогосподарських послуг
- Забезпечення тренінгів та освіти. Для прийняття успішних рішень, селяни повинні володіти інформацією стосовно ситуації на ринку та розпоряджень відносно сільського господарства. Крім того, сільськогосподарським обслуговуючим кооперативам потрібна підтримка для досягнення сталого розвитку.
- Поширення діяльності програми МБФ "ХПІ" на інші регіони України, яка буде координуватись кваліфікованими координаторами проектів – представниками Хайфер Україна
- Урізноманітнення проектів, які відображатимуть потреби громад

МБФ "ХПІ" надає підтримку існуючим проектам відповідно до запитів про допомогу, працюючи через громадські організації шляхом:

- 1) навчання членів громади, розвитку їхніх лідерських навичок;
- 2) надання фінансів для закупівлі високопродуктивної худоби та сільськогосподарського реманенту;
- 3) сприяння обміну досвідом та знаннями між сільськими родинами в рамках проектів та між ними шляхом реалізації принципу передачі дару.

Ключові принципи МБІ «ХПІ»

Кожен, хто залучений до діяльності ХПІ, керується принципами, які інформують про нашу роботу – принципи, які є результатом успішної діяльності "Хайфер Інтернешнл" у світі протягом понад 60 років, з метою підвищення життєвого рівня сільських родин. Ось ці принципи:



ПЕРЕДАЧА ДАРУ

Дає можливість родинам та особам, які отримують тварин від МБФ "ХПІ" самим виступати у ролі донорів. Цей дух доброї волі поширюється в громаді під час передачі дару, в результаті якого утворюються нові міцні зв'язки між членами громади в бажанні покращити своє життя.



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ЗВІТНІСТЬ

Дає можливість організаціям на рівні громади та членам громади разом обирати види тварин та типи допомоги, які вони хотіли б отримати. Вони також визначають цілі, планують відповідні кроки для досягнення цих цілей та проводять оцінку успіху.



ПІКЛУВАННЯ ПРО БЛИЖНЬОГО

Втілює переконання МБФ "ХПІ" в тому, що глобальні проблеми людства можна розв'язати, якщо всі люди будуть готові поділитися з ближнім та піклуватися про інших.



СТАЛИЙ РОЗВИТОК ТА САМОЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Є необхідним для довготривалого успіху проектів. Оскільки фінансова підтримка від МБФ "ХПІ" обмежена в часі, громади-учасники проекту повинні навчитися планувати свій подальший розвиток та самостійно дбати про власний добробут.



ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ ТВАРИННИЦТВА

Означає, що учасники проекту мають навчитися утриманню своїх тварин у безпеці, здоровими та продуктивними шляхом забезпечення їх якісними кормами та відповідними приміщеннями; правильному догляду за станом їх здоров'я та забезпеченню відтворення тварин.



ПРИБУТОК ТА ХАРЧУВАННЯ РОДИНИ

Це та винагорода, яку учасники проектів МБФ "ХПІ" отримують від наданої їм тварини, а саме через споживання та/чи продаж продуктів харчування: молока, яєць, сиру, меду та вовни.



СІМ'Я. РІВНІСТЬ ПРАВ ЧЛЕНІВ РОДИНИ

Підтримує рівну участь чоловіка і жінки у процесі прийняття рішень, а також в рівному розподілі користі від утримання тварин та навчання.



СПРАВЕДЛИВІСТЬ У НАДАННІ ДОПОМОГИ

Дбає про першочергове надання тварин та навчання найбільш вразливим родинам.



ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Передбачає застосування таких агроекологічних технологій, як покращення родючості ґрунтів за допомогою органічних добрив, збереження лісів, а також створення сприятливих умов для підтримки біологічної різноманітності, відстеження стану водоем та запобігання ерозії ґрунтів.



ПОВНА УЧАСТЬ

Очікується від груп, з якими співпрацює МБФ "ХПІ". Лідери мають залучати всіх членів громади до процесу прийняття рішень.



НАВЧАННЯ

Складається з семінарів та практичних занять на фермерських господарствах. Група з кожного проекту визначає власні потреби в навчанні, а місцеві фахівці залучаються до ролі тренерів. Найбільш поширеними темами навчання є: харчування людини, переробка сільськогосподарської продукції, маркетинг та покращення лідерських здібностей.



ДУХОВНІСТЬ

Проявляється в спільних цінностях, спільних переконаннях про цінність та значення життя, відчутті спорідненості з землею та вірі у майбутнє. Хайфер Інтернешнл співпрацює з людьми всіх релігійних переконань з метою подолання бідності та голоду.

Статистичні відомості про Україну



Сільськогосподарські землі становлять приблизно 70% загальної площі землі України. З них 55% складають орні землі, пасовища – 9%, сінокоси – 4% та фруктові сади – менш, ніж 2%. Середній земельний наділ в Україні складає 0,80 га сільськогосподарської землі чи 0,54 га орної землі на одну людину. Однак, треба приймати до уваги нерівномірність густини населення та міграційні процеси.

Згідно з даними Міністерства Статистики Україна налічує:

- 24 області та одну Автономну Республіку
- 490 райони
- 1341 селище міського типу
- 28597 сіл та 10279 сільських рад.

Згідно з рішенням Міністерства Статистики України до категорії міських населених пунктів належать поселення, затверджені українським законодавством як міста та селища. Усі інші поселення належать до категорії сільських. Розмір території не є вирішальним фактором у визначенні категорії, насамперед береться до уваги наявність інфраструктури, комунальних послуг та види діяльності, якими зайняте населення.

Україна налічує 28597 сіл, у 151 з яких (0,5% від загальної кількості) ніхто не проживає. Села – це сільські поселення із сталим населенням, яке веде сільський спосіб життя і переважно зайняте сільським господарством. Залежно від кількості населення, села поділяються на малі (до 500 жителів), середні (500-1000 жителів) та великі (більше 1000 жителів). Згідно з даними Міністерства Статистики України у 5700 селах немає дітей віком до 6 років, у 2200 селах немає дітей та підлітків віком від 7 до 15 років, у 4000 селах не проживає молодь у віці 16-17 років, у 1600 селах не проживає молодь віком від 18 до 28 років.

Відповідно до показників демографічної ситуації, майже 8000 сіл належать до категорії деградуючих, де стабілізація населення неможлива без державного втручання. Сільські адміністративні райони, які налічують половину таких сіл, вважаються районами з кризою населення.

За останні 5 років закрилися більш, ніж 300 шкіл, понад 2000 дитсадків та стільки ж культурних центрів, а також близько 500 місцевих лікарень. Будинки, в яких проживають селяни, застарілі та мають низький рівень комунальних послуг. Так, лише 17% населення забезпечені центральним опаленням та гарячою водою, 12% – каналізаційною системою та 27% природнім газом.

20,3% загального сільського населення ще не досягли робочого віку, 50,9% є робочого віку та 28,6% населення є пенсіонерами.

Гендерна структура сільського населення: жінки – 53,8%, чоловіки – 46,2%.

76,5% сільського населення є найманими робітниками і лише 19,2% є самозайнятими.

Результати дослідження, проведеного Міністерством Статистики, показали, що члени 61,1% сімей (майже дві третини усіх сімей України) забезпечені роботою, включаючи 50,2% у сільських районах.

Чимало сімей обробляють земельні наділи; 37,1% українських сімей утримують рогату худобу, домашню птицю або займаються бджільництвом, 85,7% сімей з яких проживає у селах, 31,5% у містечках та 3% у великих містах. 62,4% українських сімей мають у власності земельні наділи, 98,7% з яких належать сільським жителям. 44,3% сільських родин володіють землею площею більш, ніж 1 га та майже одна третя (30,6%) – площею від 0,16 до 0,30 га.

Проблема зайнятості сільського населення є, як завжди, нагальною. В період з 1990 року офіційна зайнятість населення знизилась на 30%. Більшість людей вдалися до натурального господарства на власних земельних ділянках.

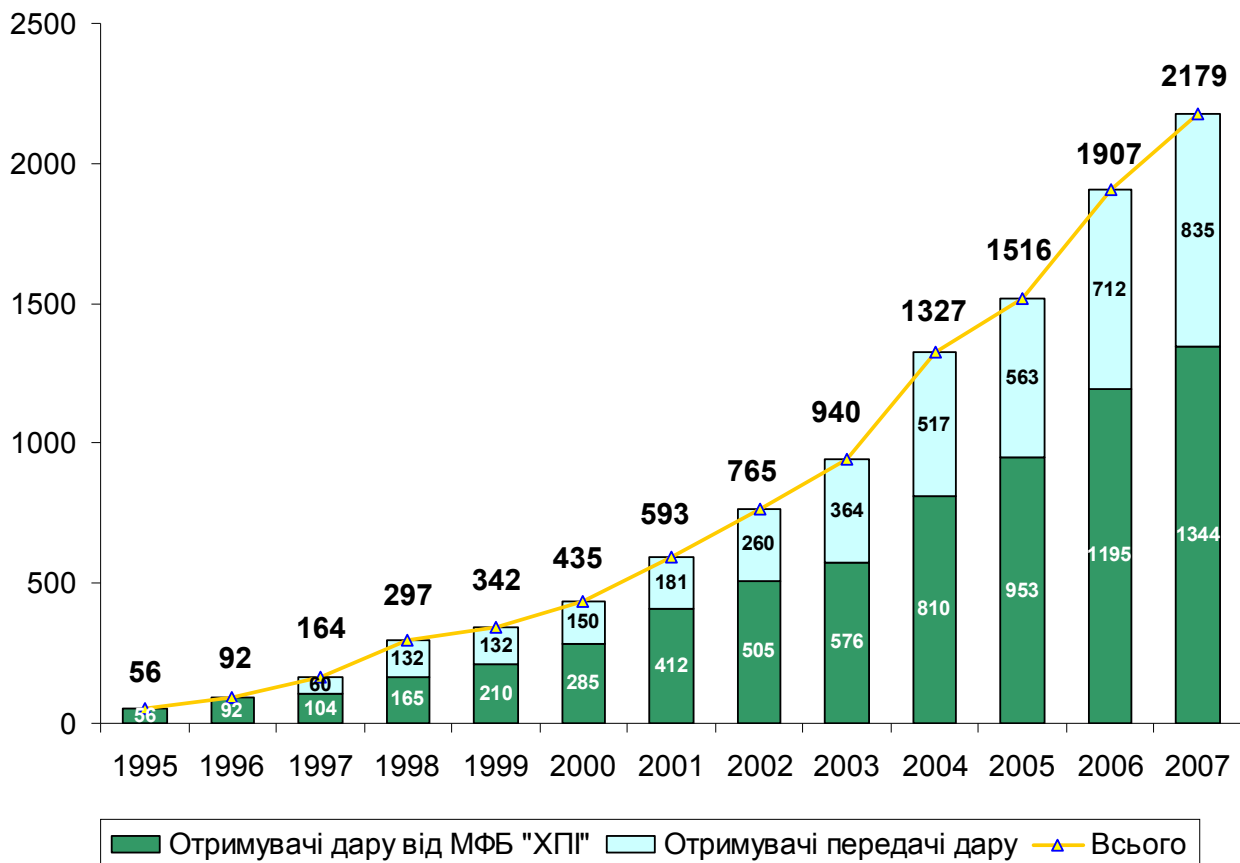
Можливості для зайнятості на підприємствах у сільського населення є досить обмеженими. Наприклад, співвідношення між безробітними та зайнятими сільськими жителями є 4,6% до 2,5%, що є удвічі вище, ніж у міського населення.

Згідно з оцінками експертів рівень прихованого безробіття у сільських районах становить приблизно 0,9 – 0,95 мільйони осіб.

На невеличких сімейних фермах жінки нарівні з чоловіками зайняті у господарстві, проте, в них є ще додаткові обов'язки – виховання дітей, домашнє господарство та догляд за худобою. Через це жінки у сільських районах є більш, ніж чоловіки, соціально ізольованими, у них є менше можливостей навчатися у містах чи відвідувати тренінги.

Статистичні дані діяльності МФБ «ХПІ» за 2007 фінансовий рік

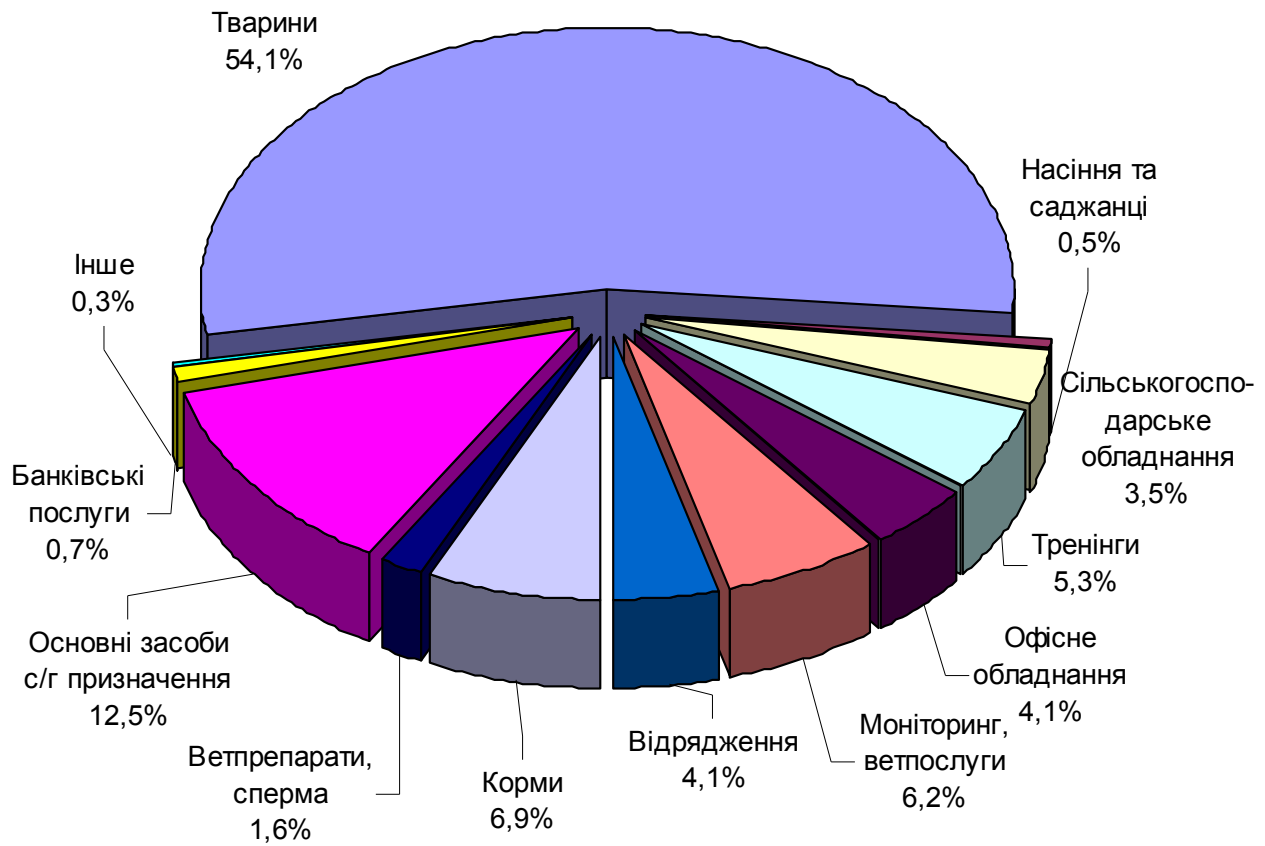
Динаміка зростання кількості господарств, які отримали допомогу від МФБ "ХПІ"



Тварини та саджанці, надані сільським родинам у 2007 фінансовому році

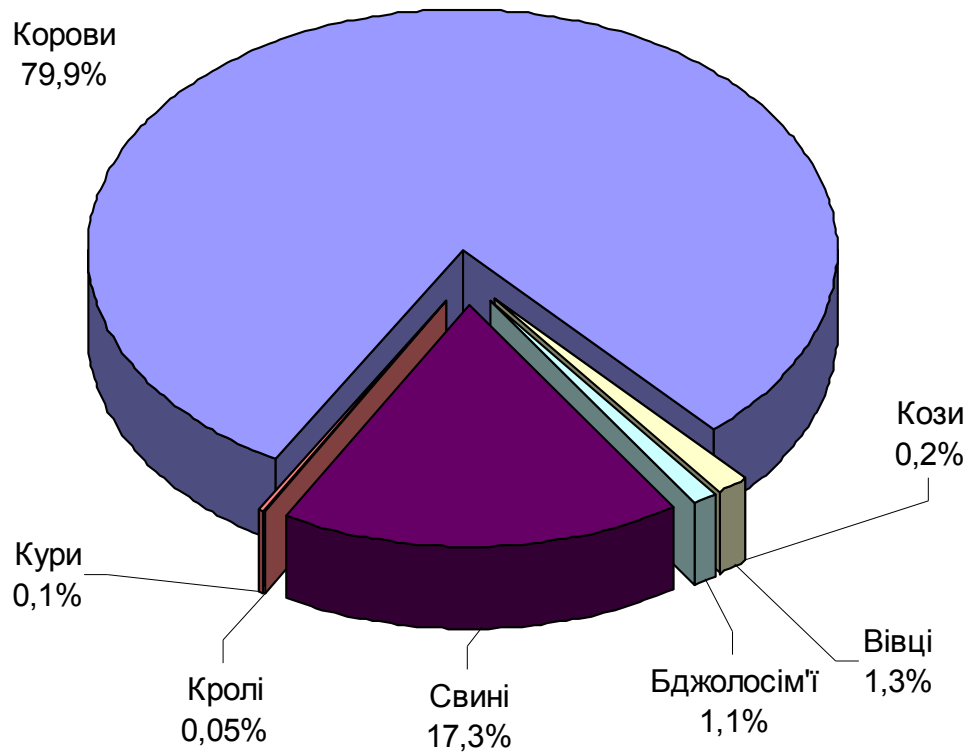
Тварини\саджанці	Надано проектом	Передача дару	Всього
Корови	116	98	214
Коні	0	7	7
Бджолосім'ї	30	55	85
Вівці	20	70	90
Свині	53	30	83
Кози	0	11	11
Кури	100	0	100
Саджанці	800	0	800

Витрати МФБ "ХПІ" у 2007 фінансовому році



Витрати	Обсяг
Тварини	\$219 402,86
Насіння та саджанці	\$2 081,95
Сільськогосподарське обладнання	\$14 146,41
Тренінги	\$21 390,72
Офісне обладнання	\$16 681,38
Моніторинг, ветпослуги	\$25 218,61
Відрядження	\$16 787,69
Корми	\$28 034,90
Ветпрепарати, сперма	\$6 690,00
Основні засоби с/г призначення	\$50 868,58
Банківські послуги	\$3 040,44
Інше	\$1 326,82
Всього	\$405 670,36

Деталізовані витрати по тваринам



Тварини	Обсяг
Корови	\$175 364,22
Кози	\$349,28
Вівці	\$2 881,75
Бджолосім'ї	\$2 481,40
Свині	\$38 017,55
Кролі	\$99,69
Кури	\$208,97
Всього	\$219 402,86

Основні плани Хайфер Україна на 2008 фінансовий рік

- Виконувати головну місію Фондації шляхом впровадження благодійних проектів на всій території України.
- Розширити географію діяльності Фондації, започаткувавши мінімум чотири проекти переважно на сході України.
- Відкрити та почати впровадження п'яти проектів Карпатського регіонального проекту (2).
- Започаткувати пілотний проект з компонентом допомоги ВІЛ-інфікованим (у співпраці з благодійним фондом «Повернення до життя») та програмою UCAN.
- Здійснювати роботу по ретельному відбору досвідчених та активних проєкт-холдерів (організацій-виконавців проєктів) з метою покращання якості впровадження проєктів.
- Продовжувати комунікацію зі штаб-квартирою стосовно отримання нових грантів для проведення тренінгів з бізнес-планування та розвитку підприємництва в рамках діючих проєктів.
- Розробити Стратегічний план на період 2009 – 2013 роки.
- Уніфікувати підходи до впровадження тренінгових програм на проєктах, залучаючи висококваліфікованих тренерів з різноманітних тематик, пов'язаних з цілями та завданнями кожного з проєктів продовжувати впровадження тренінгового гранту «Здоров'я тварин та догляд за ними» від штаб-квартири.
- Продовжувати впровадження агроекологічних ініціатив, в тому числі пошук фінансування для подальшого співробітництва з “Cows and Fish” (навчальна поїздка співробітників офісу та лідерів проєкту до Альберти).
- Провести підготовку до стаді-туру для донорів ХПІ в 2008 році.
- Продовжувати впровадження проєкту «Міжнародна співпраця для збереження та сталого розвитку Карпат», який фінансується ЄС та Програмою довкілля Community Initiative INTERREG IIIB CADSES.
- Продовжувати роботу по підборі приміщення для офісу ХПІ в Києві та здійснити його закупівлю.

Список проектів, підтриманих МБФ «ХПІ»

№	№ проекту	Назва проекту (діючі проекти)	Початок	Заверш.
1.	27-0805-01	Допомога селянським родинам у розведенні племінної худоби у Сколівському районі Львівської області	2001	2007
2.	27-0811-70	Відродження зникаючих порід тварин на Гуцульщині, с. Кваси, Рахівського р-ну, Закарпатської області, с. Соколівка, Косовського р-ну, Івано-Франківської області	2002	2008
3.	27-0812-01	Допомога селянським родинам Шацького району Волинської області у розведенні молочної худоби	2002	2008
4.	27-0816-70	Агроекологічна ініціатива: відродження гуцульського коня, с. Кваси, Рахівського р-ну, Закарпатської області, с. Соколівка, Косівського р-ну, Івано-Франківської області	2003	2008
5.	27-0809-01	Допомога кримськотатарській громаді Судацького району Криму у відродженні традиційного вівчарства	2002	2009
6.	27-0813-01	Розвиток молочногo козівництва на Закарпатті, с. Нелипіно, Свалявський район, Закарпатська Область	2003	2009
7.	27-0814-01	Розвиток молочногo скотарства у селі Нове Село Городоцького району Львівської області	2003	2008
8.	27-0815-01	Племінна худоба для молодих сімей у Вінниці	2003	2009
9.	27-0817-01	Розвиток молочногo скотарства у селищі Цвіточне Білогорського району, Крим	2004	2009
10.	27-0819-01	Допомога громаді села Халаїдове Монастирищинського району Черкаської області в розвитку молочногo скотарства	2004	2010
11.	27-0818-01	Розвиток молочногo скотарства та свинарства, с. Лісоводи Городоцького р-ну, Хмельницької області	2005	2010
12.	27-0821-01	Розвиток молочногo скотарства в с. Бесідка Ставищенського району Київської області	2005	2010
13.	27-0822-01	Покращення племінних якостей сільськогосподарських тварин в с. Дзвеняче Тетіївського району Київської області	2005	2010
14.	27-0823-01	Розвиток молочногo скотарства в селах Фурси та В. Тарасівка Білоцерківського району Київської області	2005	2010
15.	27-0824-01	Село Ситняки розвиток молочногo скотарства в с. Ситняки Макарівського району Київської області	2005	2010
16.	27-0825-01	Розвиток молочногo скотарства в с. Нова Оржиця Згурівського району Київської області	2005	2010
17.	27-0826-21	Карпатський проект	2005	2009
18.	27-0827-01	Сільськогосподарські тварини для Залучанського інтернату, С.Долішне Залуччя, Снятинського району Івано-Франківської обл.	2005	2009
19.	27-0828-01	Розвиток молочногo скотарства, свинарства, бджолярства в с. Авдіївка Куликівського району Чернігівської області	2006	2010
20.	27-0829-01	Розвиток скотарства, свинарства та вівчарства в селі Іванківці Знам'янського району, Кіровоградської області	2006	2010

21.		Міжнародна співпраця для збереження і сталого розвитку Карпат, за фінансування Європейського Союзу INTERREG III B CADSES: Екологічна Програма	2006	2008
22.	27-0831-01	Допомога в розвитку скотарства, свинарства в с. Олександрівка Покровського району Дніпропетровської області	2007	2011
23.	27-0832-01	Виробництво та переробка молочної продукції в с. Привітне, Крим	2007	2011
24.	27-0833-01	Збереження місцевих порід тварин та сортів картоплі у Міжгірському районі Закарпатської області	2007	2011
25.	27-0834-01	Розвиток молочної скотарства в селі Старокозаче Білгород-Дністровського району Одеської області	2007	2011
26.	27-0835-01	Розвиток молочної скотарства в селі Худяки Черкаського району Черкаської області	2007	2011
27.	27-0836-01	Розвиток тваринництва в селах Майдан-Чапельський, Парпурівці та Хижинці Вінницької області	2007	2012
28.	27-0837-01	Допомога сім'ям фермерів Асоціації фермерів «Придунав'я» у розвитку свинарства	2007	2011
29.	27-0838-01	Худоба та обладнання для дитбудинку в смт Бабанка	2007	2011
30.	27-0839-01	Розвиток молочної скотарства у селі Миколаївка Білгород-Дністровського району Одеської області	2007	2011
№	№ проекту	Назва проекту (завершені проекти)	Початок	Заверш.
1.	27-0810-A	Розвиток селянських господарств у Дрогобицькому районі, с. Медвежа і Рихтичі Дрогобицького району Львівської області	1994	1998
2.	27-0806-01	Сільськогосподарські тварини для дітей-сиріт Великолюбінської школи інтернату	2000	2002
3.	27-0830-01	Допомога селянським родинам, потерпілим від чорнобильської аварії, с. Кузьмівка Сарнинського р-ну Рівненської обл.	1996	2003
4.	27-0804-01	Допомога селянським родинам у розведенні племінної худоби у Калуському районі Івано-Франківської області	2000	2004
5.	27-0808-01	Розвиток пасічництва у Галичині, локалізовано у Львівській, Франківській обл.	2002	2004
6.		Мережа розвитку сільських громад (фінансувався за участю фонду сприяння демократії Посольства США в Україні)	2004	2004
7.	27-0801-01	Розвиток скотарства у гірській зоні Прикарпаття, с. Новий Кропивник, Рибник та Майдан Дрогобицького р-ну Львівської обл.	1999	2005
8.	27-0807-01	Допомога у розвитку селянських господарств у с. Краснопуца Бережанського району Тернопільської області	2001	2005
9.		Демонстраційна модель сталого розвитку в Українських Карпатах (фінансувався за участю фонду Євразія)	2004	2005
10		Проект гендерної рівності.	2005	2006

Коротка інформація про проекти МБФ «ХПІ»

Розвиток фермерства в Дрогобицькому районі

1994 – 1998

З 1990-х років українське сільське господарство перебувало в процесі перебудови. Переважало дві тенденції: збереження великих ферм та їх приватизація з орендою паїв; виділення паїв та індивідуальне господарювання. Більшість селян віддали перевагу розвитку приватних фермерських господарств. Ферми налаштовані на розвиток громади та дуже працьовиті. Допомога МБФ «ХПІ» полягала у наданні підтримки приватним дрібним селянським господарствам і мала на меті підвищення прибутків, покращання харчування родин та поліпшення генетичної цінності худоби симентальської породи в регіоні шляхом надання 60 нетелей цієї породи, проведення навчань з розвитку громади, надання підтримки громадським організаціям, діяльність яких спрямована на розвиток громади.

Надання допомоги селянським родинам потерпілим від Чорнобильської катастрофи

1998 – 2003

В результаті Чорнобильської катастрофи третина місцевого поголів'я худоби була примусово забита. Втрата корови – це велике лихо для сім'ї, особливо в той час, коли безробіття стало звичним явищем і селяни не можуть самостійно замінити худобу. Молоко – важлива складова харчування, для тих, хто проживає у зоні екологічного забруднення і в першу чергу для дітей. Мета проекту – відновлення молочного скотарства в родинах, які постраждали від Чорнобильської катастрофи для покращання харчування сільського населення. Фондація надала 86 нетелей, організувала ветеринарний та пункт штучного осіменіння, а також надала обладнання для молокоприймального пункту, станом на 01.07.2007 громада отримує дохід від реалізації молока в сумі 800 000 грн. на рік, такої кількості молока понад 700 тон, село Кузьмівка не виробляло в найкращі роки СРСР.

Розвиток скотарства в гірській місцевості

1999 – 2005

Проект впроваджувався в селах Майдан, Рибник та Новий Кропивник Дрогобицького району. Для багатьох селян, їх індивідуальні господарства стали єдиним джерелом виживання. Традиційно, селяни цього регіону займались розведенням симентальської породи худоби. Таким чином, метою проекту було підвищення ефективності індивідуальних господарств та покращення життєвого рівня місцевого населення. Сорок сімей отримали нетелей симентальської породи, комбікорм, добрива та ветеринарні матеріали. Організовано ветеринарні пункти та пункти штучного осіменіння. Селяни створили молочарський кооператив, що дало можливість суттєво підвищити прибутки, та покращити загальний рівень життя членів громади. Придбання культиватора та косарки дали можливість селянам досягти успіху в господарюванні. На проекті створений СОК «Фенікс», учасники проекту за власні кошти придбали трактор, яким здійснюють надання послуг по оранці ґрунту, забезпеченню селян дровами також надають послуги по косінню трав.

Покращання якості худоби в Калуському районі

2000 – 2004

Безробіття, недостатнє харчування, погіршення умов навколишнього середовища – це тільки деякі з проблем, села Завій Калуського району. Цей проект направлений на покращення життєвого рівня сільських сімей шляхом підвищення продуктивності худоби в присадибних господарствах через розведення високопродуктивної племінної худоби та застосування ефективних технологій ведення господарства. МБФ „ХПІ” надала в дар 30 високопродуктивних телиць симентальської та української червоно-рябої породи та 30 телиць чорно-рябої породи, зернодробарку, та обладнання для охолодження та визначення якості молока, Створення молочарського кооперативу «Стожари» збільшило можливості для місцевих жителів завдяки кооперативу громада щорічно реалізовує 760 тон охолодженого високоякісного молока, громада самотужки побудувала два приміщення під молоко пункти та одне капітальне приміщення де встановлений млин для помелу зерна. Дохід громади від реалізації молока на переробні підприємства за 2006 рік становить біля 250 000 доларів!!! Таким чином, люди працюючи в особистому господарстві мають змогу заробляти гроші, достатні для утримання родини. Проект досягнув того, що значно стримав міграцію жінок за кордон, забезпечивши їх родини харчуванням та прибутками.

Покращання якості худоби в Сколівському районі

2000 – 2005

Сколівський район Львівської області розташований у гірській зоні, де безробіття та бідність є найбільшою проблемою місцевого населення. Мета проекту – підвищення рівня життя селянських родин шляхом надання нетелей симентальської породи та збільшення виробництва молока і кормів в індивідуальних господарствах. В рамках проекту селяни отримали 40 нетелей симентальської породи, комбікорми, насіння багаторічних трав та добрива, обладнання для пункту штучного осіменіння та ветеринарні препарати. Створено і укомплектовано сучасним обладнанням молочарський кооператив «Промінь», який займається заготівлею та реалізацією молока у навколишніх селах, розроблено бізнес-план кооперативу. У 2006 році кооперативом було реалізовано 89 т молока, а за 6 місяців 2007 року – 64 т молока. Завдяки діяльності кооперативу більше ніж 200 селянських родин мають можливість отримувати додатково до сімейного бюджету 90-100 дол. на рік за рахунок реалізації молока.

Відродження селянських господарств у Краснопущі

2001 – 2005

Краснопуща – невелике віддалене село на Тернопільщині, де підсобне господарство є основним засобом існування населення. Неподалік села є чоловічий монастир, який у свій час був визначним культурним та духовним центром, але занепав за роки панування комуністичного режиму. Метою проекту є сприяння розвитку молочного скотарства та підтримка монастиря через цільову передачу дару. В межах проекту допомогу у вигляді нетелей, кормів, насіння та добрив отримало 25 селянських родин. Було започатковано ветеринарний пункт та пункт штучного осіменіння, а також проведені навчання з питань тваринництва, що призвело до підвищення його продуктивності. Сільській громаді було надано також мотоблок, дробарку та коня для спільного використання.

Допомога кримськотатарській громаді Судацького району Криму у відродженні традиційного вівчарства

2002 – 2009

Проект здійснюється у гірському районі Кримського півострова на півдні України. До 1944р. мешканці цього району – кримські татари – серед іншої сільськогосподарської діяльності, враховуючі природні умови, займалися переважно розведенням овець. В 1944р. кримських татар було депортовано. Після проголошення незалежності України кримські татари повернулися на батьківщину. Біля міста Судак вони збудували нове село під назвою Яне Маале (550 дворів). Слабка індустріальна база регіону призвела до високого рівня безробіття (близько 70%). Проект спрямовано на відновлення традиційного для кримських татар вівчарства, покращення життєвих стандартів родин репатріантів, створення умов для розширення індивідуальних селянських господарств та підвищення прибутку від продажу надлишків. Для покращення порід місцевих овець і худоби кримськотатарській громаді надано допомогу у вигляді 250 ярок та 20 баранів цигайської породи, медикаменти та корми. Спеціальне обладнання – 3 стригальних та 15 прядильних машин – було надано учасникам проекту для покращення економічної активності та рівня працевлаштування в районі. Селяни сусіднього села Грушівка в рамках проекту отримали в дар 15 нетелей червоної степової худоби, сільськогосподарське обладнання, проведені відповідні навчання. В травні 2006 учасники проекту для консолідації громади створили сільськогосподарський обслуговуючий кооператив "Орньек". Станом на липень 2007 учасники проекту передали 281 ярку а також 10 нетелей іншим сім'ям у вигляді дару.

Відродження зникаючих порід тварин на Гуцульщині

2001 – 2006

Проект спрямовано на збереження генофонду гуцульської породи коней, бурої карпатської худоби та українських гірсько-карпатських овець; покращення добробуту сільських родин сіл Кваси і Соколівка за рахунок розвитку індивідуальних господарств, збільшення грошових надходжень від використання коней на кінно-ручних роботах та в сільському туризмі, реалізації молочних продуктів та виробів з овечої вовни. МБФ „ХПІ” надала громадам сіл Кваси і Соколівка 37 нетелів бурокарпатської породи, 49 кобил гуцульської породи, 115 овець української гірськокарпатської породи, високоякісні корми, насіння багаторічних трав та добрива для покращення місцевих пасовищ, 4 ткацьких верстати, мотокосарку, два комплекти офісної техніки. Для вирішення спільних проблем у кожній з громад створено сільськогосподарський обслуговуючий кооператив. Станом на 1 липня 2007 року 66 родин отримало передачу дару, в тому числі нетелей –17, коней – 19, овець – 53.

Допомога селянським родинам Шацького району Волинської області у розведенні молочної худоби

2002 – 2005

Шацький район розміщений на північному заході України у природно-кліматичній зоні Полісся. Основним видом діяльності місцевих жителів є сільське господарство, зокрема молочне скотарство. Метою проекту є допомогти становленню в індивідуальних господарствах громади с. Самійличі Шацького району високоефективного молочного скотарства, спроможного забезпечити підвищення добробуту селянських родин на основі довготривалого розвитку.

Громада вже отримала 60 племінних нетелей, 11 свиноматок, комбікорми, насіння багаторічних трав, дробарку та цифровий аналізатор якості молока. Створено пункт штучного осіменіння та ветеринарний пункт, обладнані інструментами та необхідними матеріалами. Проект співфінансується міжнародною організацією “Ротарі Інтернешнл”. На сьогоднішній день, на проекті створений СОК «Барвінок», який об'єднав не лише учасників проекту, але й всю громаду. СОК підписав договір з потужним молокопереробним підприємством, яке надало громаді в безкоштовне користування два охолоджувача молока, завдяки чому громада має можливість значно дорожче реалізовувати молоко, і в значно більших кількостях. Завдяки коштам від роботи зернодробарки, яку також громаді подарувала Фондація ХПІ в селі створено два дитячих майданчики, село Самійличі у районі вважають передовим по впровадженню, нових підходів господарювання (створення СОК).

Розвиток пасічництва у Галичині

2002 – 2004

Проект мав на меті допомогти бджолярам Галичини у розвитку пасічництва шляхом підвищення кількості бджолосімей та їх продуктивності, що призведе до підвищення продуктивності окремих пасік та життєвого рівня учасників проекту. Проект охопив 29 досвідчених бджолярів, кожен з яких має окрему пасіку. Бджолярі отримали 608 бджолопакетів, ветеринарні препарати, цукор для підгодівлі бджіл та обладнання. Спеціально розроблена навчальна програма допомогла бджолярам підвищити продуктивність індивідуальних пасік. Для отримання кращих результатів, пасічники започаткували кооператив “Бджоляр”, який за допомогою проекту забезпечено обладнанням для виготовлення вощини та столярних виробів (вуликів, рамок). За ініціативою окремих учасників проекту розпочато фасування меду в скляну тару та реалізація його в супермаркети. На даний час кооператив «Бджоляр» встановив взаємовигідні економічні зв'язки із Одеською спілкою пасічників. Взаємовигідна співпраця полягає в тому, що кооператив доставляє одеським пасічникам бджолопакети високопродуктивних карпатських бджіл, вулики та рамки, оскільки вироби з дерева у південному регіоні дуже дорогі. За поставлені товари одеська спілка пасічників в кінці пасічницького сезону розраховується медом, виробництво якого в західному регіоні набагато менше.

Розвиток молочного козівництва на Закарпатті

2002 – 2006

Село Неліпино розташоване у гірській місцевості, яка характеризується специфічним прохолодним та вологим кліматом і невеликою кількістю сільськогосподарських угідь. З давніх часів в цій місцевості жителі займались розведенням кіз. Село Неліпино славилось своїми молочними козами, високоякісними сирами та цілющим козячим молоком. Але в радянські часи традиції козівництва були втрачені. Проект спрямовано на підвищення добробуту нужденних селянських родин за рахунок розвитку молочного козівництва в особистих господарствах, вдосконалення кормовиробництва, ветеринарного обслуговування та методів переробки козячого молока. Групі сільських родин надано 54 кози (50 кіз і 4 цапи) зааненської та альпінської порід, комбікорми, насіння трав та мінеральні добрива, проведено тренінги з козівництва і кормовиробництва. Для вирішення спільних проблем громадами створено сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Неліпинський», який забезпечено за кошти проекту офісною технікою (комп'ютер, принтер, факс). Станом на 1 липня 2007 року передано в дар 26 кіз та набуті знання і досвід для 33 нових селянських родин.

Розвиток молочного скотарства у селі Нове Село Городоцького району Львівської області

2002 – 2006

Село Нове Село Городоцького району розташовані на відстані 55 км від м. Львів. Для більшості жителів залишилося два шляхи заробити на утримання родин – нелегальна робота за кордоном або розвиток власного селянського господарства. Розведення молочної худоби спроможне забезпечити досягнення

довготривалого розвитку, так як для цього є відповідні кормові ресурси та надійний ринок збуту молочної продукції. Проект має на меті підвищення добробуту нужденних селянських родин за рахунок розвитку молочного скотарства в особистих господарствах шляхом надання 42 нетелей української чорно-рябої молочної породи, вдосконалення племінної справи, кормовиробництва та ветеринарного обслуговування. На проекті створено СОК «Людмила», учасники проекту активно працюють над створенням бізнес-плану розвитку СОК. Основною проблемою, є збір та утилізація сміття, створення організованого сміттєзвалища.

Племінна худоба для молодих сімей у Вінниці

2003 – 2009

Села Майдан і Слобода-Дашковецька Вінницького району Вінницької області розташовані у лісостеповій зоні України. Ця місцевість характеризується сприятливими для ведення сільського господарства природно-кліматичними умовами та родючими ґрунтами. Однак не дивлячись на це населення регіону живе досить бідно. Основна частина земель розпайована і знаходиться в оренді великих господарств, які працюють неефективно і не в стані забезпечити працюючим належної заробітної плати. Досить часто вони не виплачують її взагалі. Молоді та енергійні господарі деколи хочуть скористатися правом виходу із таких господарств, забравши при цьому належну їм землю і господарювати самостійно. Однак без сторонньої підтримки такі спроби у більшості випадків приречені на неуспіх. Тому для жителів сіл Майдан і Слобода-Дашковецька розвиток молочного скотарства в особистих господарствах є одним з найбільш ефективних шляхів досягнення успіху у покращенні матеріального становища своїх родин. Стримуючим фактором є низький рівень продуктивності місцевої худоби, яка внаслідок повної відсутності селекційної роботи та безсистемного розведення вироджується.

В рамках реалізації проекту молодим селянським родинам сіл Майдан і Слобода-Дашковецька надано 30 племінних нетелей української молочної чорно-рябої породи, покращено племінну справу, кормовиробництво та ветеринарне обслуговування. На базі проекту громадою с. Майдан організовано сільськогосподарський обслуговуючий кооператив “Промінь”, який об’єднує всіх учасників проекту. Для зміцнення матеріальної бази кооперативу а також для допомоги учасникам проекту придбано трактор, косарку, плуг, культиватор, зернодробарку, оргтехніку (комп’ютер, принтер, факс). Кооператив надає механізаторські послуги та допомагає членам кооперативу у переробці зерна, і в першу чергу пільговій категорії: пенсіонерам, малозабезпеченим сім’ям. На базі кооперативу створений молодіжний клуб “Юний господар”.

Станом на липень 2007 року учасники проекту передали 33 нетелей іншим сім’ям у вигляді дару.

Важливим соціальним аспектом проекту є зміцнення міжнаціональних та міжконфесійних зв’язків. У селі Майдан проживає польська національна меншина римо-католицького віросповідання, а у с. Слобода Дашковецька – українці православної віри. Спільна робота над реалізацією проекту, взаємні передачі дару та обмін набутими знаннями і досвідом допомагають згуртувати громаду та запобігти виникненню міжнаціональних та релігійних непорозумінь.

Відродження гуцульського коня

2003 – 2006

Гуцульська порода коней створена методами народної селекції в гірській зоні українських Карпат у регіоні під назвою Гуцульщина. Століттями гуцульський кінь був вірним помічником жителів Карпат, однак колгоспна система внаслідок нераціональної заміни в горах коней тракторами та неправильно організованої племінної роботи призвела до фактичного зникнення цієї породи в Україні. За рахунок проекту з кінного заводу «Кальнікув» у Польщі було імпортовано 3 племінних жеребців гуцульської породи, яких використовують для парування з кобилами, наданими селянським родинам в рамках проекту “Відродження зникаючих порід тварин на Гуцульщині”. Активна діяльність проекту, спрямована на підтримку відродження гуцульського конярства, сприяла створенню в регіоні нового виду туристичних послуг – кінного туризму. На даний час всі бажаючі, які відвідують Косів чи Рахів можуть покататися на бричках, запряжених парою гуцульських коників, чи поїхати верхи милуватися гірськими пейзажами. А про те, що цей бізнес сприяє поповненню бюджетів селянських родин яскраво свідчить той факт, що крім трьох бричок, подарованих Фондацією, ще дві було виготовлено селянами самостійно.

Розвиток молочного скотарства у селищі Цвіточне Білогорського району, Крим

2004 – 2009

Село Цвіточне є одним з населених пунктів Білогорського району, в якому облаштувалося багато сімей репатрійованих кримських татар. За браком достатніх ресурсів, ці люди будують житло власноруч, у декілька етапів. Близько 70% репатрійованих – безробітні. Єдиним джерелом доходів для більшості

родин для цих родин є присадибне господарство. Після депортації кримських татар, розвиток молочного тваринництва був практично припинений в регіоні. Кримські татари мають сильні традиції тваринництва і є досвідченими господарями. Проект МБФ «ХПІ» з розвитку молочного скотарства дозволяє покращити харчування кримськотатарських родин, підвищити рівень знань з виробництва молока і молочних продуктів та їх маркетингу, і є важливим джерелом підвищення життєвого рівня. В рамках реалізації проекту громаді села надано 50 племінних нетелей червоної степової породи, організовано відповідні тренінги, обладнано пункт штучного осіменіння худоби. Отриманий гній використовується для удобрення садів, полів та пасовищ. Станом на липень 2007 року учасники проекту передали 34 нетелей іншим сім'ям у вигляді дару.

Допомога громаді села Халаїдове Монастирищинського району Черкаської області в розвитку молочного скотарства

2004 – 2008

Село Халаїдове розташоване в центрі України, в регіоні із сприятливими кліматичними умовами для ведення сільського господарства. Проте, через економічну кризу та колапс радянської колгоспної системи селяни залишилися без засобів до існування та ведення господарства. Метою проекту є підвищення добробуту нужденних селянських родин, покращання їх харчування та одержання додаткового прибутку за рахунок збільшення виробництва і реалізації молока в особистих господарствах. В рамках реалізації проекту учасники проекту отримали 30 племінних нетелей української чорно-рябої породи, обладнано пункт штучного осіменіння, впроваджуються ефективні методи господарювання, покращуються кормовиробництво та ветеринарне обслуговування тварин. Завдяки співпраці із молокозаводом створено пункт збору та охолодження молока, поліпшується маркетинг та підвищується якість продукції.

Демонстраційна модель сталого розвитку в Українських Карпатах

2003 – 2004

Проект фінансувався Фондом Євразія. Проект був спрямований на поживлення економічної діяльності сільського населення Українських Карпат у галузі сільського туризму. Основне завдання проекту – підвищення професійного рівня членів сільської громади у питаннях, пов'язаних із сільськогосподарським виробництвом та сільським туризмом, розширення сфери та підвищення якості туристичних послуг, сприяння активного обміну знаннями, навичками та досвідом.

Було проведено ряд тренінгів для членів громад села Кваси Рахівського району та Соколівка Косівського району, розроблено 10 кінних туристичних маршрутів, видано перший в Україні посібник з кінного туризму «В Карпати на конях», проведено конференцію із залученням представників влади та недержавних організацій, зацікавлених у розвитку сфери туристичних послуг регіону.

Розвиток молочного скотарства та свинарства в селі Лісоводи, Городоцького району, Хмельницької області

2004 – 2008

Метою проекту є підвищення доходів, покращення харчування сільських малозабезпечених, багатодітних та молодих сімей за рахунок збільшення виробництва молока і м'яса шляхом впровадження сучасних методів ведення тваринництва, покращання племінних якостей худоби та свиней. Надання 50 селянським сім'ям 30 племінних нетелей, 20 високопродуктивних свиней, впровадження ефективних методів господарювання, покращання кормовиробництва та впровадження штучного осіменіння, ветеринарного обслуговування, поліпшення маркетингу та якості продукції, а також підвищення кваліфікаційного рівня 120 учасників проекту в галузі тваринництва, шляхом проведення спеціалізованих тренінгів, сприятиме розвитку особистих селянських господарств та підприємництва на селі. На проекті створено СОК «Мрія Лісоводи», учасники проекту активно працюють над створенням бізнес-плану розвитку СОК. Основною проблемою, яку намагається розв'язати СОК, це утримання комунальних об'єктів села, оскільки держава не має коштів для забезпечення водопостачання, вивезення сміття, утримання будинку пристарілих який знаходиться у цьому селі. Тому кооператив, планує упорядкувати занедбані сільські об'єкти і започаткувати розвиток традиційних для цього регіону ремесел.

Розвиток молочного скотарства в с. Бесідка Ставищенського району Київської області

2005 – 2010

В результаті впровадження проекту МБФ "ХПІ" 9 багатодітних сімей, 3 неповних сім'ї, 8 малозабезпечених сімей та 1 сім'я ліквідатора аварії на Чорнобильській АЕС отримали 21 нетель чорно-рябої української породи, цифровий аналізатор молока, відповідні знання і досвід. Протягом першої половини 2007 року

керівництво СОК «Лідер» займалось розробкою чернетки бізнес-плану діяльності кооперативу, а також тісно співробітничало з волонтерами CNFA, які допомагали визначити перспективні напрямки діяльності кооперативу, надали рекомендації з маркетингу послуг, що надаються СОК «Лідер». Дитячий будинок сімейного типу «Бондар» в рамках проекту отримав кролів, клітки та обладнання. Керівник проекту та сільський голова прийняли участь у тренінгу з написання грантових пропозицій.

Покращання племінних якостей сільськогосподарських тварин в с. Дзвеняче Тетіївського району Київської області

2005 – 2010

В результаті впровадження проекту ХПІ, сільські родини с. Дзвеняче та навколишніх сіл, а також вихованці дитбудинку "Надія" отримали допомогу у вигляді 17 нетелей чорно-рябої української породи, 3 свиноматок, 100 бджолосімей, саджанців фруктових дерев (яблуні, груші, сливи, абрикоси та ін.), а також дрібного інвентарю.

Протягом першої половини 2007 року було розроблено бізнес-план діяльності СОК «Велес», організовано першу передачу дару нетелей та бджолопакетів. Відбувається збір молока від сільських господарів. У березні 2007 р. проект відвідали учасники тренінгу з моніторингу та оцінки проектів. Керівник проекту та сільський голова прийняли участь у тренінгу з написання грантових пропозицій. Ветеринарний спеціаліст приймав участь у тренінгах з тваринництва.

Розвиток молочного скотарства в селах Фурси та В. Тарасівка Білоцерківського району Київської області

2005 – 2010

Проект впроваджується у двох селах, Фурси та Вільна Тарасівка. Жителі цих сіл створили сільськогосподарський обслуговуючий кооператив, який надає послуги по збору та продажу молока, та впроваджує проект ХПІ. В рамках проекту громади сіл отримали 30 племінних нетелей української чорно-рябої породи, 12 племінних свинок, цифровий аналізатор молока, ветпрепарати, комбікорми, насіння трав і добрива для громадських пасовищ. Проект також надав допомогу дитбудинку сімейного типу "Бондар" у вигляді кролів, курей, кліток для їх утримання, комбікормів та мотоблоку з навісним обладнанням.

Протягом першої половини 2007 року СОК «Добробут-Агро» надавав послуги обробітку земель, транспортування добрив та сіна. Відбулась перша передача дару іншим нужденним сім'ям. У березні 2007 р. проект відвідали учасники тренінгу з моніторингу та оцінки проектів. Керівник проекту та сільський голова прийняли участь у тренінгу з написання грантових пропозицій. Ветеринарний спеціаліст приймав участь у тренінгах з тваринництва.

Село Ситняки розвиток молочного скотарства в с. Ситняки Макарівського району Київської області

2005 – 2010

Метою проекту є підвищення доходів жителів села, покращення рівня життя та сталого розвитку громади через надання сільським родинам 30 племінних нетелей, обладнання, покращення ветеринарного догляду за тваринами, громадських пасовищ і проведення відповідних тренінгів. Проект впроваджується сільськогосподарським обслуговуючим кооперативом "Ситняківський дар". Окрім допомоги сільській громаді, проект надав допомогу районному дитячому будинку "Барвінок", де проживають 60 дітей.

Протягом першої половини 2007 року проект було розширено, членами проекту стали жителі сусідніх сіл. Відбулась перша передача дару іншим нужденним сім'ям.

Розвиток молочного скотарства в с. Нова Оржиця Згурівського району Київської області

2005-2010

Село Нова Оржиця було засновано в 1704 році. Населення села, яке розташоване дуже далеко від районного центру та інших міст, – 452 жителя, з них 67 селян – безробітні. В селі є 45 дуже бідних сімей, 3 багатодітних сім'ї, 20 молодих сімей, які не можуть розпочати своє незалежне господарство без підтримки. В рамках реалізації проекту учасникам проекту передано 20 племінних нетелей чорно-рябої породи, що є вагомим внеском для вирішення цієї проблеми. Допомога МБФ «ХПІ» – це можливість покращити племінні та продуктивні якості місцевої худоби, а головне – можливість підвищити прибутки селян завдяки збільшенню обсягів виробництва молока та його вигіднішої реалізації через сільськогосподарський обслуговуючий кооператив "Новооржицький". Надання охолоджувача та цифрового аналізатора молока дає змогу громаді продавати молоко по ціні, яка відповідає його якості.

Окрім допомоги сільській громаді, проект ХПІ надав допомогу дитячому будинку "Згурівський" (проживає 95 дітей-сиріт) у вигляді 5 свиноматок, 20 кролів і кліток, мотоблоку. В результаті впровадження проекту, сироти, які знаходяться на утриманні в дитбудинку, покращать харчування, здобудуть знання і досвід по догляду за тваринами, зможуть краще підготуватись до самостійного життя. Станом на липень 2007 року учасники проекту передали 6 нетелей іншим сім'ям у вигляді дару.

Карпатський проект в Україні

2005 – 2008

Мета проекту – створити ефективну систему господарювання, яка сприятиме подоланню бідності та сталому розвитку громад у Косівському районі Івано-Франківської (с. Космач, Березів, Бабин) та Рахівському районі Закарпатської областей (с. Кваси, Ясіня).

В рамках проекту селянські родини одержать 20 нетелей, 50 голів овець та 2 племінних баранів, 120 бджолопакетів та 40 племінних бджоломаток карпатської породи, саджанці чорниці (400 шт.), журавлини (1000 шт.), смородини (1000 шт.), насіння лікарських рослин. Крім цього сільські громади отримають обладнання для заготівлі молока та інфрачервоного сушіння лікарських рослин, плодів та ягід, будуть проведені тренінги з ключових принципів ХПІ, гендеру, спеціалізоване навчання по кожному напрямку діяльності.

На даний час для селянських родин в Рахівському районі закуплено 60 бджолопакетів, інфрачервону сушильну шафу, 5 охолоджувачів молока та мілкосканер, розроблено бізнес-план кооперативу «Газда», який впроваджує проект.

2007 – 6 нетелей, 20 овець, 30 бджолопакетів, 800 саджанців, бізнес-план.

В Косівському районі закуплено 16 нетелей, 40 овець, 60 бджолопакетів, 3300 саджанців, розроблено бізнес-план кооперативу «Сільський господар», який впроваджує проект у цьому регіоні.

Сільськогосподарські тварини для дітей Залучанського дитячого будинку-інтернату

2005 – 2007

У Залучанському будинку – інтернаті проживає 121 дитина, з них 60 відсотків – лежачі. Усім дітям потрібна комплексна психологічна, навчальна та трудова терапія. Проект спрямований на покращання системи реабілітації дітей з дитячим церебральним паралічем та психічними вадами за рахунок іпотерапії та позитивного досвіду спілкування з тваринами; формування трудових та господарських навичок від залучення їх до догляду за тваринами; поліпшення харчування дітей. За рахунок проекту закуплено 5 нетелей, які вже розтелились та забезпечують дітей свіжим, поживним молоком, 2 кобили для іпотерапії, корми для тварин та обладнання для ферми. За період свого існування (два роки) міні-ферма від ХПІ дала для дітей 33 тони молока, в т.ч. за період з 01.07.2006 по 30.06.2007 р. – 15,9 тон.

Розвиток молочного скотарства, свинарства, бджолярства в с. Авдіївка Куликівського району Чернігівської області.

2006 – 2008

Проект націлений на допомогу щонайменше 69 нужденним селянським родинам с. Авдіївка, які є членами сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу "Надія". Учасники проекту мають змогу покращити свій добробут завдяки отриманим високопродуктивним тваринам, які є надійним джерелом прибутків та працевлаштування.

В результаті впровадження проекту, 25 сімей вже отримали нетелей симентальської породи, які використовуються для отримання молока та м'яса, 11 сімей отримали 15 супоросних свинок та 1 кнурця та 2 сім'ї отримали по 20 бджолопакетів.

СОК "Надія" отримав цифровий аналізатор молока для визначення якості молока, навісну косарку, прес-підбирач для сіна, завдяки чому кооператив розпочав надавати послуги по заготівлі сіна для худоби. Завдяки проекту кооператив отримав необхідне обладнання та матеріали для пункту штучного осіменіння худоби. Такий пункт вже створено і працює. Завдяки допомогі від проекту у вигляді насіння трав та добрив члени кооперативу зможуть краще забезпечити кормами отриману та свою власну худобу.

На зекономлені кошти від закупівлі худоби кооператив закупив трактор МТЗ-80 та веде облаштування пункту збору та охолодження молока. Ведеться робота для отримання охолоджувача молока в безоплатне користування від молокопереробного заводу. Це дасть можливість використати залишок зекономлених коштів на закупівлю молоковозу для підвищення рентабельності та прибутковості послуг, які надаватиме кооператив. Вся ця діяльність проводиться на основі розробленого кооперативом бізнес-плану.

Після виконання зобов'язання передачі дару, громада здійснюватиме "повернення дару" на сільськогосподарський обслуговуючий кооператив "Надія". Кошти від "повернення дару" будуть використовуватись на закупівлю обладнання та сільськогосподарської техніки для кооперативу.

Розвиток скотарства, свинарства та вівчарства в селі Іванківці Знам'янського району, Кіровоградської області.

2006 – 2010

Проект націлений на допомогу щонайменш 48 нужденним селянським родинам, які є членами сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу "Іванковецький світанок". В результаті впровадження проекту, 30 сімей вже отримали нетелей червоної степової породи, 15 сімей отримали 15 супоросних свинок та 1 кнурця, 2 сім'ї отримали по 5 ярок і 1 барану. Тварини використовуються для отримання молока та м'яса. Крім того, 1 сім'я отримала 20 бджолопакетів та 1 сім'я – 100 курей за рахунок коштів, зекономлених від закупівлі тварин. Учасники проекту мають змогу покращити свій добробут завдяки отриманим високопродуктивним тваринам, які є головним джерелом прибутків та працевлаштування.

Згідно проекту надано необхідне обладнання та матеріалів для пункту штучного осіменіння худоби: закуплені ветеринарний та акушерський набори, термостат, мікроскоп, посуд Дюара, сперму, пасти, та паєтовводжувач. Завдяки допомогі від проекту у вигляді насіння трав та добрив члени кооперативу зможуть краще забезпечити кормами отриману та свою власну худобу.

Кооператив отримав цифровий аналізатор молока для визначення якості молока, обладнання для виробництва кормів для тварин, два охолоджувача молока ємкістю 1600л, бензогенератор для аварійного постачання електроенергії, п'ять індивідуальних доїльних установок для створення пункту збору та охолодження молока. Проведено попередні домовленості з молокопереробними на предмет продажу молока. Вся ця діяльність базується на основі розробленого кооперативом бізнес-плану.

Після виконання зобов'язання передачі дару, громада здійснюватиме "повернення дару" на сільськогосподарський обслуговуючий кооператив "Іванковецький світанок". Кошти від "повернення дару" будуть використовуватись на закупівлю обладнання та сільськогосподарської техніки для кооперативу.

Допомога в розвитку скотарства, свинарства в с. Олександрівка Покровського району Дніпропетровський області.

2007 – 20011

Проект має на меті допомогу 80 бідним сільським родинам, які є членами кооперативу "Світанок Олександрівки" шляхом надання сільськогосподарських тварин, які стануть головним джерелом доходу та зайнятості для них.

Згідно проекту, 40 сільських родин отримають 40 нетелей для отримання молока та м'яса, а 40 сімей отримають 40 свиноматок та 2 кнура.

На даний час вже закуплено 20 нетелей чорно-рябої породи та 10 свиноматок. Кооперативом «Світанок Олександрівки» проведена значна робота по організації пункту штучного осіменіння, закуплено посуд Дюара, мікроскоп, термостат та інші інструменти та матеріали, спермодози, набір для осіменіння, ветпрепарати, укладено договір з підприємством по племінній справі на матеріально-технічне та зооветеринарне обслуговування пункту штучного осіменіння.

За рахунок проекту, закуплено премікси для корів та свиноматок, постійно надається кваліфікована ветеринарна допомога худобі, отриманій в рамках проекту.

Щонайменш 80 родин отримають тварин від "передачі дару", після чого громада здійснюватиме "повернення дару" до сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу "Світанок Олександрівки".

Обслуговуючий сільськогосподарський кооператив "Світанок Олександрівки" отримає цифровий аналізатор молока, що дасть можливість кооперативу надавати послуги по збору та продажу молока, а учасникам проекту – підвищити свої доходи за рахунок перевірки якості молока та формування більших об'ємів молока на продаж.

Виробництво та переробка молочної продукції в с. Привітне, АР Крим.

2006 – 2011

Село Привітне Кіровського району знаходиться в південно-східній частині Кримського півострова, 15 км. від районного центру. У селі проживають 3100 жителів, 28% з них – колишні депортовані кримські татари, які зараз повертаються на свою історичну Батьківщину і часто є безробітними і відповідно, рівень їх життя є дуже низьким.

Виробництво м'яса і молока – це традиційні види діяльності і головне джерело доходів для місцевого населення. Проте, соціальне неблагополуччя та брак фінансових ресурсів негативно вплинули на кількість і якість місцевої породи худоби. Місцеві пасовища були запуснені, пункт штучного осіменіння худоби був відсутній.

Проектом передбачено надання учасникам проекту 40 нетелей кримсько-степової породи, покриті Англером, організація пункту штучного осіменіння, ветеринарного обслуговування, що істотно покращує

якість місцевого поголів'я худоби. Наявність аналізатора якості молока дасть можливість людям отримати відповідну оплату за свою працю.

Станом на липень 2007 року учасники проекту отримали 20 племінних нетелей у вигляді дару.

Розвиток молочного скотарства в с. Староказаче Білгород-Дністровського району Одеської області

2007 – 2011

Проект має на меті допомогти бідним сільським родинам в селі Староказаче. В результаті проекту, 30 сільських родин отримають 30 нетелей чорно-рябої породи. Крім того, 30 родин отримають нетелей в результаті передачі дару, після чого громада зробить повернення дару сільськогосподарському обслуговуючому кооперативу (СОК) "Фаворит". Крім того, даний кооператив отримає обладнання для відкриття ПШО та навісну сінокосарку, яка надасть змогу покращити ситуацію із заготівлею сіна. Цифровий аналізатор молока дасть можливість кооперативу організувати пункт збору молока та контролювати його якість, яке можна буде продати через кооператив за кращою ціною.

Більшість селян мають досвід у розведенні худоби, однак багатьом бракує інформації щодо нових практик та технологій у розведенні худоби. Тренінги, проведені Хайфером сприятимуть покращанню їх навичок в цій галузі, і, відповідно, поліпшить їхній добробут.

Кооперативом «Фаворит» проведена значна робота по організації пункту штучного осіменіння, термостат та інші інструменти та матеріали, спермодози, набір для осіменіння, ветпрепарати.

Станом на липень 2007 року учасники проекту отримали 15 племінних нетелей у вигляді дару.

Розвиток молочного скотарства в с. Худяки Черкаського району Черкаської області.

2007 – 2011

Проект впроваджується асоціацією «Агенція сільського розвитку». Мета проекту – допомога щонайменше 90 нужденним сільським родинам у селі Худяки, Черкаської області. В рамках проекту 30 сімей отримають допомогу у вигляді 30 нетелей чорно-рябої молочної породи та ще щонайменше 60 сімей отримають тварин завдяки передачі дару. На даний час громада отримала 15 нетелей, ведеться підготовча робота для закупівлі решти 15 нетелей.

Одним із завдань проекту є впровадження послуг зі штучного осіменіння та покращання ветеринарних послуг для худоби, отриманої від ХПІ, а також для місцевого поголів'я. Згідно проекту, вже закуплено акушерський та хірургічний набори для надання ветеринарних послуг. Проект дасть змогу збільшити прибутки, покращити харчування сімей (особливо дітей), покращити якість місцевого поголів'я, здобути знання та досвід у молочному скотарстві, покращити добробут сімей та досягти сталого розвитку громади.

Розвиток тваринництва у селах Майдан-Чапельський, Парпурівці та Хижинці Вінницької області

2007 – 2012

Проект «Розвиток тваринництва у селах Майдан-Чапельський, Парпурівці та Хижинці Вінницької області» має на меті допомогу бідним сільським сім'ям у трьох селах Вінницького району. Тваринництво є найважливішим джерелом прибутку у цих селах. Однак, внаслідок економічної кризи та браку коштів якість поголів'я знизилась, тому у селах є нагальна потреба підвищити продуктивність тварин, які допоможуть подолати бідність у даному районі. В рамках проекту буде надано 30 нетелей симентальської породи та 10 свиноматок 30 бідним сім'ям, серед яких є сім'ї з дітьми, хворими на ДЦП. Управління проектом взяв на себе сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Сяйво-МЧ». Перші 15 сімей отримали високоякісних нетелей симентальської породи у травні 2007 року. Громади сіл дуже зацікавлені у поліпшенні ветеринарного обслуговування, створенні пункту штучного осіменіння та налагодженні спільного збуту сільськогосподарської продукції. Завдяки участі селян у тренінгах з тваринництва та ключових принципів Фондації Хайфер, підвищилась обізнаність населення з сучасними тваринницькими технологіями, громада об'єднується для вирішення спільних проблем. Ветеринарний спеціаліст підвищив свою кваліфікацію прийнявши участь у двох високоякісних тренінгах з тваринництва. Лідери кооперативу «Сяйво-МЧ» та сільський голова поліпшили свої ділові якості завдяки участі у тренінгу з управління проектом та звітності, а також у тренінгу з написання грантових пропозицій.

Допомога родинам членів АФ "Придунав'я" у розведенні племінних свиней

2007 – 2011

Проектом передбачено надання допомоги 27 фермерським родинам – членам Асоціації фермерів "Придунав'я" Ізмаїльського району Одеської області та мешканцям сиротинцю в селі Утконосівка, які хочуть розвинути свинарство, однак потребують допомоги, щоб розпочати високо продуктивне розведення свиней.

Проект впроваджується у 9 селах Ізмаїльського району – три сім'ї у кожному селі отримають 3 свиноматки, а також буде надано по одному кнуру на кожне з дев'яти сіл. 27 сімей, що отримали тварини від ХПІ передадуть свиноматки у дар іншим 27 родинам. Станом на липень 2007 року 12 фермерських родин отримали свиноматки та кнурів, сиротинець у селі Утконосівка отримав допомогу у вигляді трьох свиноматок, обігрівача води (для нагрівання води для потреб дітей та тварин), морозильну камеру для зберігання м'яса та робочий спецодяг для дітей. Така допомога забезпечить тривале харчування мешканцям сиротинцю. Зайнятість у сільському господарстві допомагає дітям не тільки отримати практичний досвід, але й покращує рівень їхнього харчування.

Худоба та обладнання для дитбудинку в смт Бабанка

2007 – 2011

Метою проекту «Худоба та обладнання для дитбудинку в смт Бабанка», впровадження якого розпочалось у першому півріччі 2007 року є покращання харчування дітей за рахунок сільськогосподарської продукції, виробленої у підсобному господарстві дитбудинку; формування у дітей трудових та господарських навичок, почуття відповідальності, які б дозволили випускникам інтернату заробляти самостійно на життя та вести домашнє господарство.

У рамках проекту було надано допомогу у вигляді 5 племінних нетелей української чорно-рябої породи. Перед отриманням допомоги керівник дитбудинку, разом із бухгалтером та ветеринарним спеціалістом пройшли навчання з управління проектом та підготовці звітності. Планується надати 5 племінних свиноматок та 1 кнура-плідника, 2 робочих кобил, 15 бджолосімей з вуликами, а також набір обладнання для первинної переробки продукції та механізації сільськогосподарських робіт.

Крім покращеного харчування для дітей, тварини також будуть джерелом додаткового прибутку для інтернату. Очікується, що проект також створить базу для здобуття практичних навичок, необхідних для життя в сільських умовах.

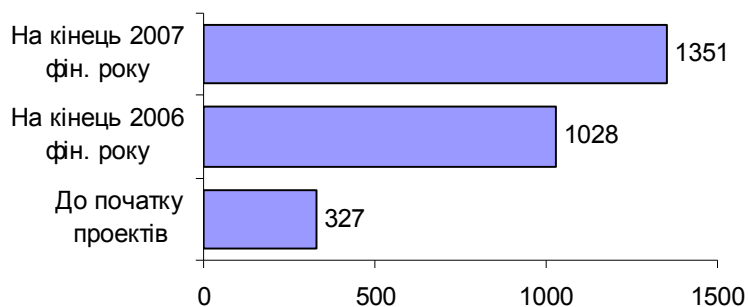
Розвиток молочного скотарства у селі Миколаївка Білгород-Дністровського району Одеської області

2007 – 2011

Проект передбачає допомогу бідним сільським родинам у селі Миколаївка, Білгород-Дністровського району Одеської області. В рамках проекту 25 нужденних сімей отримають 25 нетелей української червоної степової породи та ще принаймні 25 сімей отримають тварини з передачі дару. 10 сімей отримають 10 свинок та передадуть у дар ще 10 нужденним родинам. Проект також має на меті покращити послуги штучного осіменіння та ветеринарні послуги для ВРХ, наданої у рамках проекту, а також для ВРХ, що була у власності селян до відкриття проекту. Громада сподівається, що проект надасть можливість жителям села підвищити свій прибуток, покращити харчування родин (особливо дітей), покращити якість місцевого стада ВРХ, здобути нові знання та досвід у розведенні ВРХ та свинарстві, покращити свій добробут, а також допоможе громаді стати більше самозабезпеченою. Станом на липень 2007 року 10 сімей отримали свиноматок у вигляді дару.

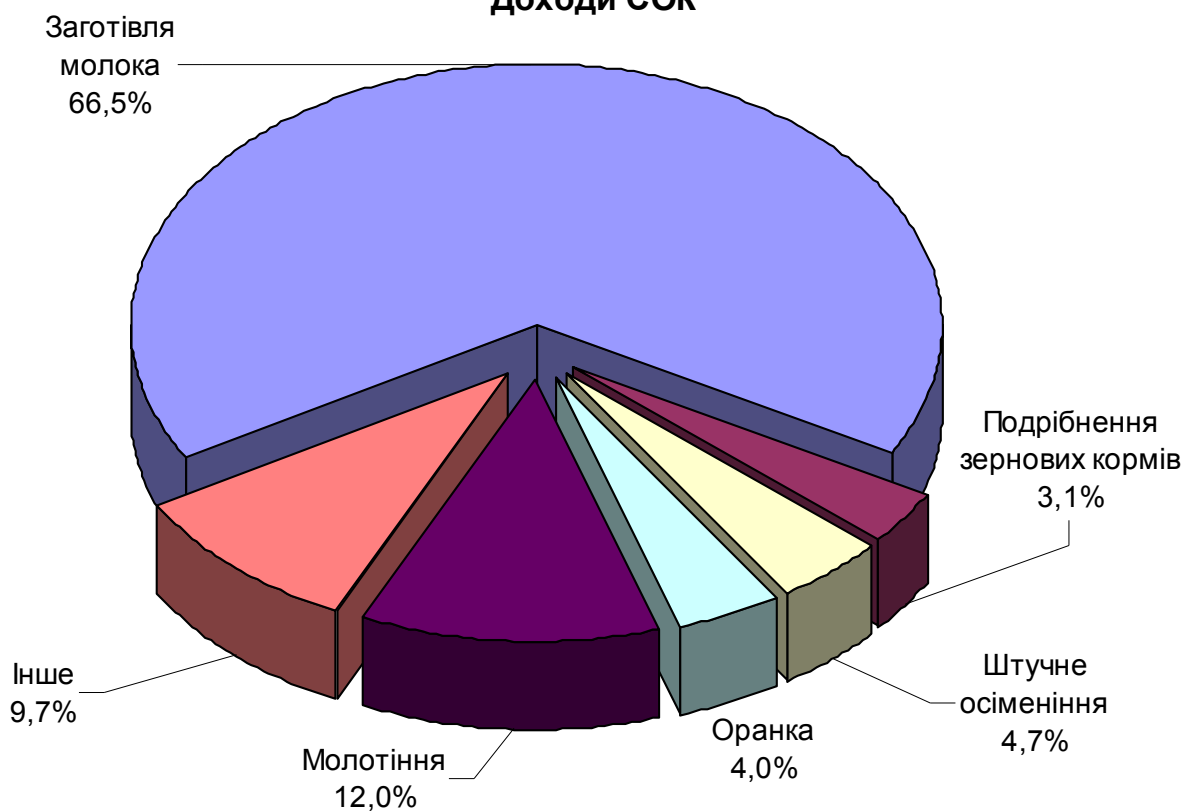
Статистика діяльності сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів (СОК)

Членство в СОК



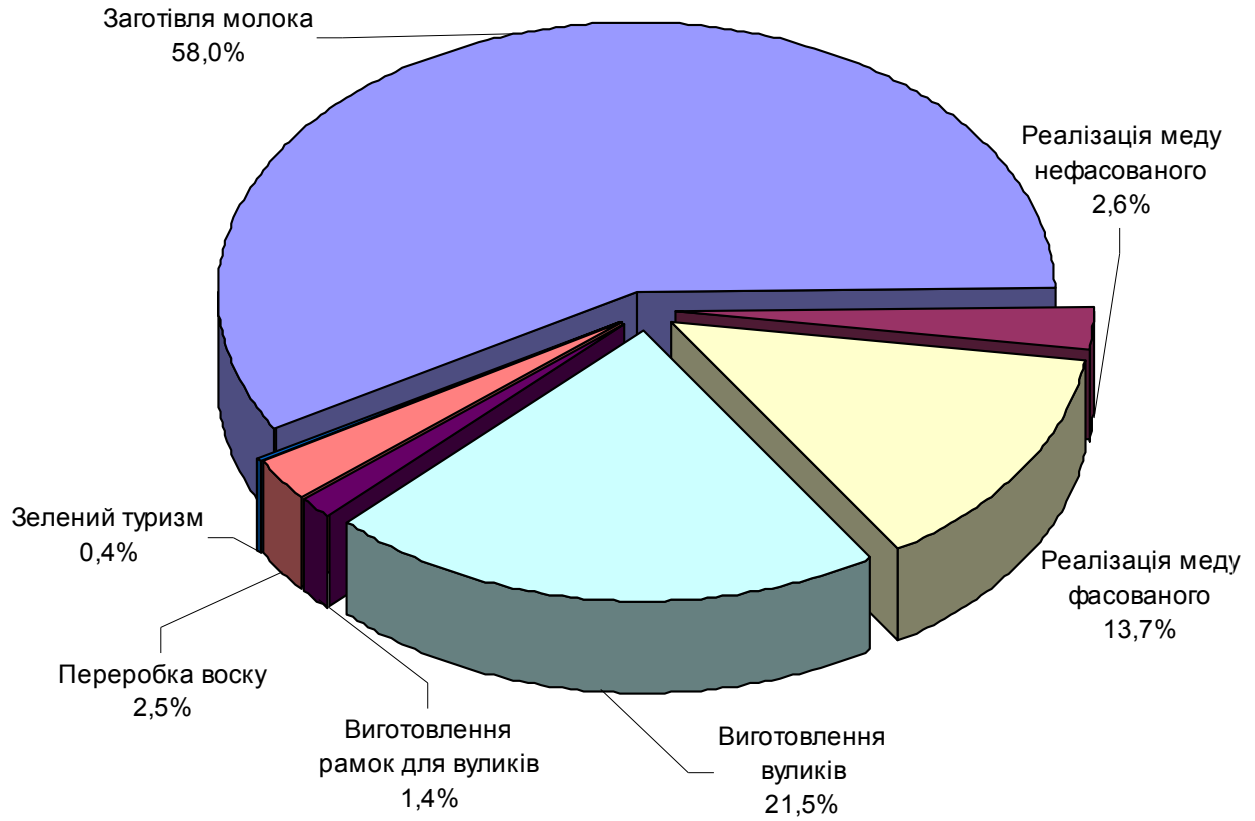
На кінець 2007 фінансового року кількість членів СОК досягла 1351 – на 32% більше ніж це було на кінець 2006 фінансового року.

Доходи СОК



Діяльність	Доходи СОК
Заготівля молока	\$33 091,50
Подрібнення зернових кормів	\$1 536,45
Штучне осіменіння	\$2 335,66
Оранка	\$2 001,99
Молотіння	\$5 976,10
Інше	\$4 817,19
Всього	\$49 758,91

Доходи громади



Діяльність	Доходи громади
Заготівля молока	\$403 708,76
Реалізація меду нефасованого	\$17 928,29
Реалізація меду фасованого	\$95 617,53
Виготовлення вуликів	\$149 402,39
Виготовлення рамок для вуликів	\$9 561,75
Переробка воску	\$17 529,88
Зелений туризм	\$2 689,24
Всього	\$696 437,85

Тренінгова програма МБФ ХПІ в Україні.



Тренінгова програма МБФ ХПІ в Україні успішно працює з 2001 р. Здобутий протягом звітного року досвід та навички проведення тренінгів у проектах зробив можливим формування тренінгів на запит груп, поглибило методи, які стали орієнтованими не тільки на тему, а й на проблему. Діяльність тренерів стала більш орієнтованою на учасника – із врахуванням того факту, що учасниками тренінгів МБФ ХПІ в Україні є люди різного віку, різної статі, з різним рівнем освіти, з різними навичками та мотиваціями, з різними віросповіданнями, які щиро шанують свої звичаї, традиції та історію. Даний аспект вплинув на вдосконалення методології тренінгів, яка побудована

в основному на тому, що учасники вчаться, спираючись на власний досвід, а Фондація долучає цей досвід до розуміння ключових принципів сталого розвитку сільської громади.

Навчальні тренінгові програми включені в стратегічні плани НQ, СЕЕ, ХПІ України.

Основні тренінги, які є обов'язковими для проведення в проектах це: «Логічне планування проекту», «Управління, планування та впровадження проекту», «Фінансова звітність», «Ключові принципи», «Самооцінка впровадження проекту та перегляд його плану». За досвідом було визначено пріоритетність тренінгів з тваринництва:

Розведення сільськогосподарських тварин

Теми: науково-практичні аспекти племінної роботи в присадибних господарствах (відбір і добір тварин); основи розмноження та штучного осіменіння

Годівля сільськогосподарських тварин

Теми: класифікація і характеристика кормів; вивчення потреби тварин в поживних та біологічно активних речовинах; норми, раціони і техніка годівлі тварин в присадибних господарствах

Кормовиробництво

Теми: основи технології вирощування, поширених в Україні, кормових культур; технологія заготівлі, зберігання, підготовки до згодовування всіх видів кормів в умовах присадибного господарства

Зоогігієна сільськогосподарських тварин

Теми: зоогігієнічні умови утримання сільськогосподарських тварин, в т.ч. вимоги до території тваринницького приміщення, будівельних матеріалів, кормів, води, мікроклімату, освітлення, гноєсховища, обладнання, тваринницької продукції; основи техніки безпеки при обслуговуванні тварин в домашніх умовах

Ветеринарія

Теми: основи здоров'я тварин; профілактичні заходи запобігання захворювань тварин і хвороб людей, що передаються тваринами; поняття про захворювання тварин і методи їх лікування; надання першої ветеринарної допомоги тваринам в присадибних господарствах; основи ветеринарного контролю при реалізації і придбанні тварин та за якістю тваринницької продукції.

Технологія виробництва продукції тваринництва

Теми: технологічні основи одержання максимальної кількості молока, м'яса, вовни, меду, робочої та побічної продукції тварин високої якості з найменшими затратами в умовах присадибних господарств.

Основи зберігання і первинної переробки тваринницької продукції

Теми: технологія зберігання продукції тваринництва в домашніх умовах; технологію первинної переробки молока, м'яса і побічних тваринницьких продуктів, яку можна використати в присадибних господарствах, сільських кооперативах.

Маркетинг і менеджмент тваринницької продукції присадибних господарств

Теми: питання вивчення ринку та вигідного збуту тваринницької продукції в натуральному і переробленому вигляді; економічне обґрунтування використання, купівлі-продажу тварин і їх продукції, кормових засобів, технологічного обладнання тощо сільськими приватними товаровиробниками, чи їх об'єднаннями з метою ефективного господарювання.

Координатором тренінгових програм для формування умінь успішного тренерства серед спеціалістів офісу, проведено тренінг для тренерів по техніці, методиці та методології партисипаторних тренінгів а саме:

- Визначення розуміння початкових знань і досвіду учасників;
- встановлення тренінгових цілей і планування;
- надання ясних і зрозумілих інструкцій;
- володіння навичками проведення презентацій;
- спроможність упоратись із так званими складними питаннями і тренінговими ситуаціями;
- вміння готувати матеріали й надавати іншу тренінгові допомогу;
- здатність до зворотного зв'язку.

МБФ ХПІ в Україні застосовує структурну систему підготовки до проведення тренінгів на діючих проектах, а також звітності. Для даної системи використовуються наступні документи:

1. Типова навчальна програма спеціалізованих тренінгів та семінарів для сільських громад – учасників проектів МБФ «ХПІ»

2. Інструкція про порядок формування заявки та звітності при проведенні тренінгу/семінару.

3. Форма тренінгової заявки.

4. Анкета визначення потреб та очікувань учасників проекту у проведенні спеціалізованих тренінгів.

5. Список учасників тренінгу.

6. Анкета оцінки учасником проведеного тренінгу/семінару.

7. Звіт про проведення тренінгу, семінару.

Для надання консультацій в проектах застосовано: інструкцію про порядок формування заявки та звітності при проведенні консультації, форми заявки на консультацію, форми списку учасників консультації та форми звіту проведеної консультації.

Одним з важливих напрямків, які запроваджені Фондацією є планові проведення семінарів на діючих проектах по «Самооцінці впровадження проекту та перегляду його плану».

Аналітична методологія проведення оцінки проекту його учасниками на основі цінностей/ключових принципів та планування розроблена для впровадження на рівні сільської громади. Семінар планується через 1 рік після початку реалізації кожного проекту, в середині проекту, а також кінцевий семінар – наприкінці проекту.

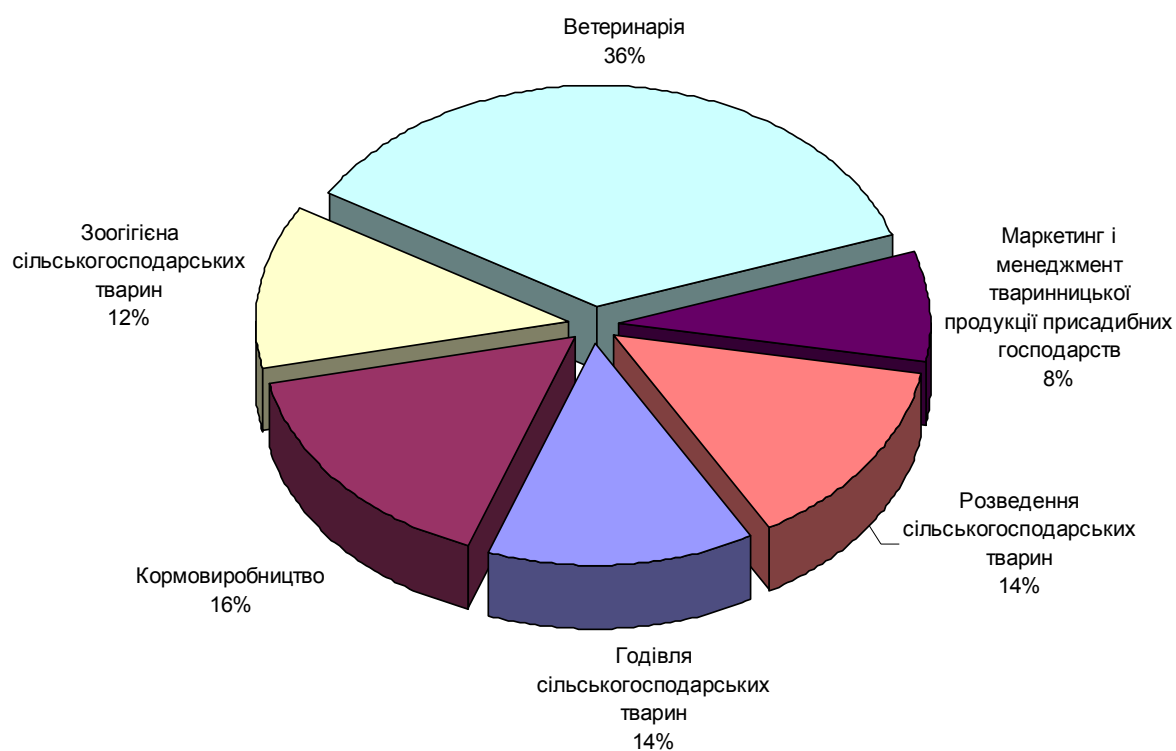
Мета семінару, полягає в оцінці прогресу діяльності проектів порівняно до їх цілей та пріоритетів. Оцінка плану проекту (включаючи його цінності та цілі), а також ключові принципи ХПІ, надає багато переваг: зміцнює команду проекту/громади; допомагає генерувати цінні ідеї в межах проекту; посилює відповідальність за розроблені плани; сприяє проведенню моніторингу проекту; відзначає досягнення; визначає ті області, які потребують розвитку; забезпечує участь усіх учасників в процесі планування та моніторингу прогресу проекту; корегує при необхідності початковий план відповідно до нових умов; допомагає розробити плани на наступний рік. 28 діючих проектів пройшли самооцінку та планування, 8 з них вдруге.

Для формування сталого розвитку громади за запитами учасників проекту в партнерстві з Дорадчими службами України та партнерськими організаціями проводяться тренінги з розвитку громад та підприємництва на наступні теми:

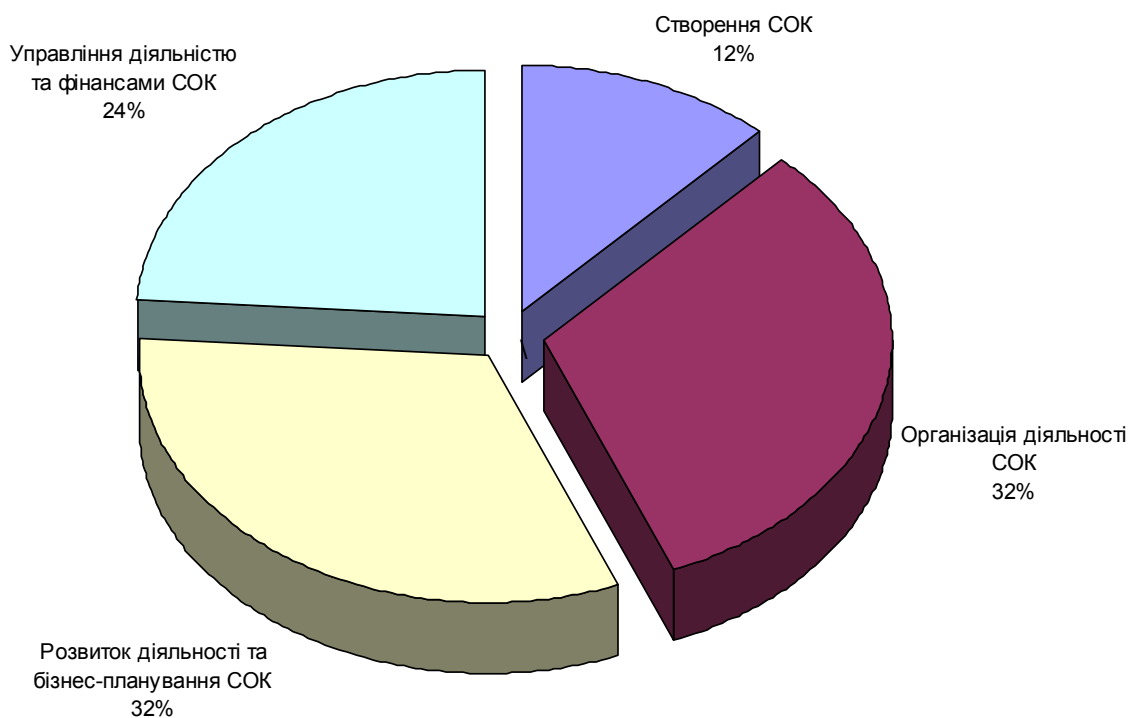
- Створення сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.
- Організація діяльності сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу.
- Розвиток діяльності та бізнес-планування сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.
- Управління діяльністю та фінансами сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу.
- Розробка комплексної програми соціально-економічного розвитку громади.
- Розвиток соціальних ініціатив у сільській місцевості.
- Створення громадських організацій.
- Залучення зовнішніх ресурсів.
- Розробка та впровадження проектів розвитку громад.
- Створення та розвиток малого бізнесу в сільській місцевості.
- Створення та розвиток кредитних спілок в сільській місцевості.
- Рівність прав та розподіл обов'язків членів родини.
- Гендер.
- Основи екології.
- Раціональне використання ресурсів.

Представники даних організацій та тренери приймають участь в щорічних зустрічах лідерів проектів, операційному та стратегічному плануванні ХПІ в Україні.

Тренінги з тваринництва



Тренінги з розвитку громад та підприємництва



Міжнародна співпраця для збереження і сталого розвитку Карпат (Карпатський проект)



Проект "Міжнародна співпраця для збереження і сталого розвитку Карпат" (скорочено – "**Карпатський проект**") фінансується за ініціативою Європейського Союзу INTERREG III B CADSES: Екологічна Програма, та затверджений в травні 2006 року. Карпатський проект розроблено у 2005 р. силами UNEP-Відень – Тимчасового Секретаріату Карпатської Конвенції та RTI Polska разом із іншими сторонами, що підписали Карпатську Конвенцію, а також широким консорціумом з 18 партнерів від 10 країн. Проект побудовано на міждержавному співробітництві в рамках Карпатської Конвенції.

Українські Карпати – східна частина Карпатських гір, однієї із найбільших європейських гірських систем, що охоплює територію семи країн Центральної та Східної Європи. Цей регіон відіграє важливу роль як в Україні, так в усій Європі завдяки специфічності географічного розташування, особливостей природного середовища та місцевих народних традицій. Однак внаслідок цілого ряду причин, зумовлених невідповідним використанням місцевих ресурсів, відсутності цілеспрямованої державної політики підтримки розвитку регіону цілісність цієї унікальної системи опинилася під загрозою.

Мета і завдання проекту – в рамках міжнародної співпраці та використання успішного досвіду зберегти природну та культурну спадщину Українських Карпат, сприяти досягненню сталого (збалансованого) розвитку та підвищення соціально-економічного статусу місцевих громад. Проектом передбачається проведення ґрунтового вивчення потреб, ресурсного потенціалу та проблемних питань розвитку Карпатського регіону в Україні. Буде проаналізовано проблемні питання, зумовлені специфікою гірського регіону в умовах перехідної економіки та Європейської інтеграції, проведено пілотні акції, спрямовані на підтримку малого і середнього підприємництва, розроблено стратегічні напрями розвитку, базовані на раціональному використанні місцевих ресурсів та європейського досвіду, у поєднанні зі збереженням природної та культурної спадщини.

Діяльність, спрямована на виконання проекту

В партнерстві з міжнародними організаціями було розроблено веб-сторінку та Інтернет-портал, проведено ряд досліджень з вивчення культурної спадщини, соціально-економічного розвитку, ресурсного потенціалу та розроблено національну стратегію розвитку Карпатського регіону. Окремий блок діяльності – пілотні заходи, спрямовані на підтримку малого і середнього підприємництва, а також особистих селянських господарств, які надають послуги в сфері сільського туризму. Проект виконується у Косівському районі Івано-Франківської та Рахівському районі Закарпатської областей. Міжнародний партнер – префектура Drama-Kavala-Xanthi (Греція). Мета співпраці – адаптувати позитивний досвід розвитку сільського туризму в горах Родопі до умов Українських Карпат. В рамках цієї співпраці, 16-19 вересня 2007 р. двадцять гостей з України, представників Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні та її регіональних представників, Університетів карпатського регіону, Національної академії наук України, Міністерства охорони навколишнього природного середовища України та інших організацій відвідали "Тренінг для тренерів" в Греції. Отримані знання, спеціалісти передаватимуть своїм колегам на батьківщині. Також, 20-23 вересня, відбувся навчальний тур для дванадцяти представників українського туристичного бізнесу, обласних та районних державних адміністрацій, туристичних організацій. Крім цього, наразі проводяться соціологічні та маркетингові дослідження в галузі сільського туризму, тренінги та консультації, створюється туристична мережа, підготовлені матеріали для посібника з розвитку сільського зеленого туризму, розроблена та розтиражована на компакт-дисках база даних

садиб сільського туризму. Хід реалізації проекту та його результати публікуються на сайті МБФ "ХПІ": www.heifer.org.ua, на сторінках журналу "Туризм сільський зелений" та на сайті "Сільський туризм в Україні": www.greentour.com.ua. Також, про останні новини "Карпатського проекту" можна дізнатися на офіційному сайті проекту: www.carpathianproject.eu

Поточні результати

- В рамках міжнародного співробітництва розроблена стратегія розвитку Карпатського регіону, що гармонічно поєднує питання захисту довкілля із соціальним та економічним зростанням.
- Розроблено стратегію підтримки малого та середнього підприємництва, а також особистих селянських господарств у сфері сільського туризму у гірських районах Українських Карпат, створено мережу об'єктів сільського туризму, а також всіх зацікавлених сторін.
- Збільшено кількість господарств, які надають послуги у сфері сільського туризму. Введено добровільну систему категоризації місць розміщення.
- Підвищено роль місцевих громад та об'єднань власників садиб у підготовці та прийнятті рішень щодо сталого розвитку Карпат.
- Покращено соціально-економічний статус громад.

Прогрес за 2007 фінансовий рік

- Підготовлено матеріали до розміщення на веб-порталі. Розміщена інформація про організацію;
- Підготовлено матеріали для публікації в брошурі «Сільський зелений туризм. Поради початківцям»;
- Розроблено план підготовки тренерів, які будуть проводити тренінги з "Розвиток професійних навичок у туризмі – засоби та методи";
- Сформовано робочу групу для ToT в Греції;
- Розроблено навчальний план для операторів сільського туризму;
- Розроблено та розтиражовано на компакт-дисках базу даних сільських туристичних садиб;
- Проведено круглий стіл, на якому було обговорено проект Закону України «Про сільський зелений туризм» та проект національного стандарту України «Послуги туристичні. Туризм сільський. Загальні вимоги».

Проводяться дослідження наступних питань:

- Культурна спадщина для майбутнього розвитку;
- Соціально-економічний аналіз Карпатського регіону;
- Лісівництво;
- Людські поселення;
- Стратегія розвитку національного простору.

Програма «Гендер в Розвитку»



МБФ ХПІ в Україні впроваджує ініціативи гендерної рівності з 2001р. В 2006-2007р. напрямок роботи застосовує два стратегічні підходи, які по своїй суті доповнюють один одного. Це система впровадження та система вирівнювання. Метою обох стратегічних підходів є досягнення гендерної рівності між чоловіками та жінками. Підхід включення допомагає нам інтегрувати гендерну рівність в усі політичні та програмні питання, а також у **внутрішню операційну систему та зовнішні відносини**, включаючи нашу інформаційно-просвітницьку діяльність. Підхід вирівнювання, з іншого боку,

зосереджується на існуючій гендерній нерівності та надає можливість направити наші зусилля на досягнення рівних прав та рівних можливостей між чоловіками та жінками у доступі до ресурсів та переваг у спільному прийнятті рішень. Підхід вирівнювання веде до створення такого середовища, коли і чоловіки і жінки матимуть однакові права та обов'язки та служить засобом вираження підходу впровадження.

Що стосується питання **внутрішньої операційної системи**, то організацією розроблений Операційний план розвитку гендерної програми в 2006р. на основі проведеного незалежного соціо-економічного гендерного дослідження діючих проектів МБФ ХПІ в рамках проекту 20-0427-09-1 «Впровадження гендерної рівності в діяльність МБФ ХПІ в Україні»

Аналіз дослідження дав нагоду визначити напрямки розвитку програми:

Гендерна просвіта. Успішні комунікації та позитивізм. Соціально-спрямований бізнес та відповідні види діяльності по даних напрямках.

Важливим питанням, яке було впроваджено протягом минулого року є включення гендерного компоненту в нові проекти. Зокрема, в кожному новому з 8 проектів, передбачається проведення гендерного аналізу та гендерного тренінгу. Для Південного та Західного регіонів України в 2008 р. заплановано проведення регіонального гендерного семінару. Під час проведення тренінгів з ключових принципів тренерами МБФ ХПІ в Україні систематично значна увага приділяється ключовому принципу: «Роль чоловіка та жінки в родині». Члени сім'ї мають рівні можливості для реалізації особистих здібностей та прагнень. Хайфер підтримує концепцію рівних можливостей та наголошує на рівному розподілі обов'язків, рівній участі чоловіків та жінок у процесі прийняття рішень, користуванні ресурсами родини та громади. Зокрема, договір на отримання тварини, яку дарує родині Фондація, підписують і чоловік, і дружина.

Щодо питань **зовнішніх відносин** МБФ ХПІ в Україні є партнером ряду державних інституцій, міжнародних програм, громадських організацій, що працюють над впровадженням гендерної політики в країні. Фондація була запрошена у Верховну Раду України 21 листопада 2006 р. на Громадські слухання: «Сучасний стан та актуальні завдання у сфері попередження гендерного насильства» та «Рівні права та рівні можливості в Україні: реалії та перспективи» і презентувала свою діяльність з впровадження гендерної політики спільно з ПРООН, Українським Жіночим Фондом, Програмою сприяння Парламенту України та іншими. З доповіддю «Соціо-економічний гендерний аналіз сільських родин на прикладі роботи МБФ ХПІ в Україні» виступила координатор тренінгових і гендерних програм Ярослава Сорокопуд.

Історії успіху. Василина Клімпуш

Назва проекту: «Відродження зникаючих тварин на Гуцульщині»

Місце проживання: с. Город, Косівського району, Івано-Франківської обл.



В 2001 р. ХПІ в Україні прийшов в дивовижний гірський край – край Гуцульщини. Закохана у цей прекрасний рідний край Василина Клімпуш (53 р.), активна учасниця сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу «Сільський господар», мати шести синів, волонтерка МБФ ХПІ в Україні з питання збору групи учасників проектів для проведення тренінгів. На першому тренінгу з «Ключових принципів ХПІ», який був проведений для учасників проекту, що мали отримати гуцульську породу коней, Василина, під час обговорення ключового принципу «Духовність» сказала: «Ми дуже раді, що Хайфер прийшов до нас, бо саме тут, у гуцульських горах, як ніде інде, можна почути гомін віків і зачерпнути силу й

віру в майбутнє. Тут, у зелено-срібних водах гірських озер і рік можна скупати й очистити не лише тіло, але й душу, та карпатським сонцем зігріти її, а, вийшовши на верх Говерли (найвища гора у Карпатах), побачити Бога й почути Його добротливий і ласкавий голос – голос Творця гуцульських гір». На цьому першому тренінгу традиційно були присутні в основному тільки чоловіки, оскільки вони в групі «Гуцулів» вважаються головними, тими, що ведуть господарство, і є відповідальними за найнеобхіднішу тварину в горах – коня. Але Василина дуже впевнено визначила потребу її родини в тварині, і не тільки родини, але й цілої громади. Вона обґрунтовувала, чому саме гуцульська порода коней має бути вибрана для підтримки у приватних сільських господарствах, щоб ключовий принцип «Вдосконалення методів тваринництва» був реалізований в проекті на найвищому рівні. Адже гуцульський кінь або «гуцул» (чи «гуцулик») – унікальна порода, яка належить до світового генофонду. В 1979 році гуцульські коні одержали статус реліктової породи і були взяті під охорону. На початку 90-х в Карпатах залишилися всього чотири гуцульські кобилки і один жеребець. Сьогодні на нашій планеті живуть усього 500 племінних гуцульських кобилок. Ці тварини дуже витривалі, легко переносять низький атмосферний тиск і брак кисню в горах, на відміну від інших порід коней. І саме вони на гірських полонинах та в лісі є незамінними, як єдиний транспорт, як єдиний помічник для виконання господарських робіт: орання, роботи на лісорозробках, заготовляння сіна.

Отримавши тварину, Василина активно взялася за розповсюдження інформації серед гуцулів про принципи діяльності Фондації. Вона була першою, хто доносив цю інформацію, до своїх родичів, чи найближчих сусідів, які живуть, наприклад, «через гору». А це чотири години пішого ходу по горах. Інформація про принцип «Передачі дару» швидко розповсюдилась по горах. Ідея цього принципу запала в душу місцевому населенню. До проекту долучилось ще 14 родин, які отримали тварини від ХПІ, або через передачу дару.

Позитивний розвиток проекту 27-0811-70 дав нагоду в 2005 р. відкрити наступний проект в цьому краю – «Карпатський проект», метою якого є формування сталого розвитку та самозабезпечення.

До 2002 р. родина Василини Клімпуш перебувала в тяжкому фінансовому становищі. Одинокa безробітна мати, яка виховувала шість синів (Петра 18 р., Василя 16 р., Юрка 14 р., Володимира 10 р., Дмитра 8 р., Михайла 5 р.) не мала засобів до існування. Отримавши від ХПІ гуцульського коня, Василина разом з синами змогла розорати на полонині частину землі, на якій вони вирощують найнеобхіднішу сільськогосподарську продукцію для себе.

Важливою частиною в житті горян, є заготівля дров для опалення хати та для приготування їжі (адже холодні дні починаються в Карпатах з жовтня, і тривають до травня, а в зимовий період – чотири місяці температура може утримуватись на рівні 20-30 градусів морозу). Коник допоміг Василині разом з синами



вирішити цю проблему. Раніше їй разом зі старшими синами доводилося самотужки нести дрова близько 5 км (місце в якому держава не накладає штраф за збір дров). Кінь змінив життя – тепер вони мають змогу виїжджати в гори всією родиною, і заготовляти дрова на цілий рік. І це далеко не все, чим коник допомагає родині. Василині передалось від її бабуні розуміння фітотерапії. Вона знає коли і які трави збирати, щоб вони були цілющими. Зібрані трави Василина продає в аптеки, або сама використовує для себе і родини. З допомогою коня, Василина отримала можливість збирати чисті трави та рясні врожаї ягід. Поступово, рік у рік родина втратила страх перед голодом та холодом у власній домівці. Місячний прибуток родини став становити 100 дол.

Сини постійно працюють разом з мамою: «Вони не думають про те, що ця праця жіноча, а ця – чоловіча. Все що потрібно робити – ми робимо разом, адже це нам допомагає, і не створює конфліктів у родині.» На сімейній раді вирішили, що гуцульський коник може допомогти родині отримати додаткові кошти, оскільки не всі сусіди мають коня. І якщо хтось з громади просить допомогти, то сини працюють, і таким чином заробляють собі на освіту. За час дії проекту (протягом п'яти років) Петро освоїв спеціалізацію будівельника екологічно чистих дерев'яних будинків, Василь закінчив коледж і став механізатором, Юрко навчається в Інституті прикладного мистецтва, на кафедрі художнього ковальства, троє молодших ще навчаються в школі.



Василина з перших днів приймала активну участь в підготовці до відкриття проекту – допомагала іншим учасникам в підготовці документів, наголошувала, що Договір на отримання тварини мають підписати і чоловік, і дружина. Запрошувала на зустрічі та тренінги і ті гуцульські родини, які, зневірившись за останні роки жорстких умов ринкової економіки, просто не могли повірити, що хтось може прийти, і щось подарувати. Їй часто доводилось чути: «Ти сама не розумієш, що кажеш. Хто може дати надурно кобилу? Ще хату заберуть за ту кобилу!». Та Василина впевнено переконувала мешканців гір, що це можливо, і єдине, що потрібно для того, щоб отримати дар, лише те, чого вони мають вдосталь – працелюбство. Вона

сама постійно приймала участь в тренінгах, які проводила Фондація, а найголовніше – вона своїм власним прикладом долала стереотипне мислення про те, що жінки не можуть приймати рішення на рівні з чоловіками. Разом з іншими власниками коней, вона ініціювала створення сільськогосподарського обслуговуючого кооперативу «Сільський господар», на волонтерських засадах веде облік передачі дару та стану тварин серед учасників, які живуть у горах, запрошує їх на збори, попереджуючи, щоб вони приходили не по одному, а разом – і чоловік, і дружина. Шестеро її синів також взяли на себе відповідальність збирати учасників на зустрічі. Кожен з них визначив свою групу, що дало змогу інформувати людей про заходи, які проводить МБФ ХПІ у високих горах. Таким чином в тренінгах «Соціальний розвиток громади», «Основи підприємництва», «Розвиток сільського зеленого туризму»,

«Конярство та кінний туризм», «Основи екології», «Раціональне використання природних ресурсів для розвитку агротуризму» прийняли участь 112 чоловіків та 96 жінок. Василина тренінги відвідувала з синами. Вона вже зрозуміла, і бажала щоб громада також повірила в те, що приходить час найважливіших змін, які відбулися у психологічному настрої самих учасників проекту. Завдяки тренінгам, люди поступово почали усвідомлювати, що коня можна ще застосовувати в новій галузі – туристичній, про яку раніше майже нічого не знали. Адже туристична галузь дає можливість заробляти кошти для родини тоді, коли коні не зайняті на господарських роботах. Взимку – катаючи туристів на санях, влітку – на бричках, у верхових походах гірськими стежками. Василина однією з перших сформувала групу туристів, які бажали збирати ягоди і гриби. Вона водила туристів гірськими стежками, розповідаючи багаточисельні легенди свого краю. Василина гостинно приймає представників з штаб-квартири, розповідає їм про те, що вірить в щасливе майбутнє, яке треба формувати самим. Вона стала однією з ініціаторів «Карпатського проекту», і під час логічного планування рекомендувала включити однією з цілей проекту «Розвиток ягідництва» та закупівлю кооперативом інфрачервоної сушки, для якісної заготівлі і зберігання ягід. Це дасть нагоду залучити до кооперативу нових членів, особливо жінок, які в основному займаються ягідництвом.



Жодне весілля не відбувається без Василини в окільних селах, як старійшини серед господинь з досвідом. Її шанують, оскільки вона знає всі звичаї, співанки, традиції. А саме у гуцульському краї традиції своїм корінням уходять у сиву давнину. Василина була активною учасницею ряду тренінгів з гендерної рівності, які проводились фундацією, і завдяки цьому, вона вміло використовує підхід гендерної сенситивності до національного фольклору: «Я сама багато зрозуміла, адже не всі традиції є гендерночутливими. Інколи саме вони виправдовують насильство в родині. Пісня «Чоловік би жінку не бив, якби не язичок...», виправдовує чоловіка, і закладає розуміння, що жінка має терпіти, плакати, і тільки слухатись його. А є ж насправді й дуже багато традицій, (танець, співанка тощо) які навчають і чоловіка і жінку з повагою ставитись один до одного. І дуже важливо, щоб це виховання починалось з дитинства, а на весіллях є нагода про це наголосити ще раз»

МБФ ХПІ в Україні згідно плану часто проводить виїзні семінари, тренінги, конференції для лідерів і активних учасників. У гірських районах не схвалюється те, що дружина виїжджає кудись без супроводу чоловіка. Василина часто сама приходить в родини учасників проекту, і особисто запрошує жінку прийняти участь в заході. Таким чином 26 жінок, вперше поїхали на навчання за межі своєї домівки, що дало їм нагоду змінити своє бачення, підвищити самооцінку, включитись в роботу громади, кооперативу, проекту.

Під час тренінгу з бізнес-планування сільськогосподарського кооперативу, Василина запропонувала провести тренінг з отримання кредитів, оскільки зелений туризм, що почав розвиватись у регіоні, потребує стартового капіталу. Вона пропонує даний тренінг провести спільно з Центром зайнятості, враховуючи, що рівень безробіття надзвичайно високий, особливо серед жінок, які живуть в горах.

Історії успіху. Людмила Пілющак

Назва проекту: «Розвиток молочного скотарства у селі Нове село Городецького району, Львівської обл.»

Місце проживання: с. Нове село Городецького району, Львівської обл.



Банкрутство та зупинка більшості промислових і сільськогосподарських підприємств регіону змусила мешканців Нового села та навколишніх сіл робити вибір з двох альтернатив для утримання родини – або нелегальна праця за кордоном, або розвиток власного селянського господарства. Сільська голова Людмила Пілющак разом з депутатами сільської ради визначали пріоритет розвитку села, адже селяни вибрали другу альтернативу. В селі проживала значна кількість вдів, неповних родин (без батька), та багатодітні сім'ї, у яких часто були дуже обмежені засоби до існування. Таким чином було започатковано проект, метою якого стало підвищення добробуту нужденних селянських родин. Заплановано було зробити це за рахунок розвитку молочного скотарства в приватних господарствах шляхом надання нетелей української чорно-рябої молочної породи, вдосконалення племінної справи, виробництва кормів та ветеринарного обслуговування. Людмила стала лідером даного проекту і разом з ініціативною групою формувала стратегію. Однією з основних умов вона визначила гендерний підхід до розвитку проекту. В рамках проекту МБФ ХПІ разом з основними тренінгами, були проведені тренінги: «Успішна комунікація. Трансформація конфліктів.», «Лідер. Лідерство. Стиль керівництва», «Формування та вплив гендерних стереотипів». Чому саме гендерний компонент був обраний до стратегії разом з іншими ключовими принципами? За статистичними даними в шести селах, які входили до сільської ради с. Нове Село проживає більше жінок ніж чоловіків, але вони майже не впливали на громаду, не приймали участь у формуванні стратегії розвитку і відмовлялись йти на відповідальні позиції, на яких у них була б можливість приймати стратегічні рішення. Людмила на першому ж засіданні відмітила, що виконавчий комітет сільської ради складається здебільшого з чоловіків. Щоб сформувавши сталий розвиток та самозабезпечення, ініціативній групі проекту потрібно було втілити ключовий принцип «Повної участі» за допомогою навчально-тренінгового компоненту.



В селі постійно зменшувалося поголів'я тварин, які б допомогли підняти добробут, тому першими учасницями проекту в основному стали багатодітні та неповні родини, які потребували допомоги. За рішення громади, дотримуючись ключового принципу «Справедливість в наданні допомоги» – саме вони першими отримали нетелей. Для них тренінги з ключових принципів були проведені тренерами МБФ ХПІ, але згодом, для груп, які формувались для передачі дару, тренінг вже проводила Людмила Пілющак особисто. Успішно в проект реалізований і принцип «Передача дару» – з 30 отриманих тварин 28 вже передано в інші родини. В 2006 р. громада під керівництвом Людмили Пілющак сформувала сільськогосподарський кооператив, який зробив своєю пріоритетною метою ключовий принцип «Захист навколишнього середовища». В селі протягом багатьох років були стихійні сміттєзвалища. Під час проведення PSRP дійшли до висновку, що треба залучити

громаду для втілення даного ключового принципу. Учасники кооперативу на спеціально виділеній сільською радою території, організували місце, куди мешканці села мають змогу систематично вивозити сміття, з оплатою 1 гривня з особистого господарства – один виїзд. Це дало змогу очистити берег річки, та рівчачки. Але громада потребувала ще й навчання, оскільки були злісні порушники даних правил. І знову Людмила Пілющак залучила спеціалістів районної санітарно-епідеміологічної служби для проведення просвітницької роботи серед місцевого населення, а члени кооперативу створили екологічне патрулювання території села. Наступним кроком було поповнення парку кооперативу різноманітною технікою, для надання членам кооперативу (членами якого на 70% є жінки) послуг по оранці, боронуванню, збору урожаю тощо. Саме гендерний підхід до практичних потреб та стратегічних інтересів під вмілим керівництвом Людмили Пілющак крок за кроком досягає поставленої перед кооперативом мети.

Людмила поставила собі за мету систематично покращувати свою освіту і надавати неформальну освіту за допомогою фандрейзингу активним учасникам проекту. Згодом, такі учасниці могли б стати, як впливовими особами в кооперативі, так і в громаді. У виконавчому комітеті сільської ради тільки були в основному чоловіки.

Для того, щоб збільшити кількість жінок у раді, Людмила проявила ініціативу, і кооператив став партнером проекту «Досвідчені жінкологіми – демократична і гаряча місцева влада». За підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні тренерами благодійного фонду «Майбуття» даний проект було реалізовано в чотирьох районних центрах Львівської області. на суму 10 тис. дол. Також, в рамках проекту для жінок шести сіл, що входили в сільську раду с. Нове Село, під головуванням Людмили, були проведено наступні заходи:

- Сформовано цільові групи із числа жінок-кандидатів в депутати в ради на місцевому рівні та розроблено навчальні програми на підставі побажань жінок-кандидатів.

- Проведено п'ять дводенних тренінгів на теми "Робота в команді", "Введення в виборчу кампанію", "Просвіта та мобілізація виборців", "Навики комунікації та ефективної презентації" та "Лобювання та представлення інтересів" для 25 жінок-кандидатів

- Проведено 8 інформаційних сесій та 8 круглих столів, які були присвячені питанню необхідності участі жінок у політичному і громадському житті, що забезпечує рівні можливості, як для жінок так і для чоловіків в 4-х обраних районах Львівської області, включаючи і с. Нове Село

- Проведено практичні заняття жінок-кандидатів в депутати із застосуванням отриманих на тренінгах, інформаційних сесій та круглих столах теоретичних знань та навичок з методики роботи з виборцями.

- Проведено конференцію для жінок-депутатів із 4-х обраних районів Львівської області, включаючи с. Нове село за участю жінок-депутатів Верховної Ради України, обласної та районних рад з метою обміну досвідом та напрацювання рішень з актуальних питань, пов'язаних з роллю жінки в системі влади.

Координатором даного проекту по Городецькому районі була Людмила Пілюшак.

Після впровадження даного проекту відбулись, як якісні так і кількісні зміни. На наступних виборах Виконавчий комітет сільської ради вже отримав 50/50 представників чоловічої та жіночої статі. Наразі постало питання вирішення соціальних проблем сільської громади, які на засіданні і кооперативу, і виконавчого комітету стали визначальними.



Важливим моментом в рівномірному розподілі праці, Для родин (а це неповні та багатодітні родини), які отримали високопродуктивні тварини, було дуже важливо рівномірно розподілити працю. Оскільки продукція – а саме молоко, сметану, сир, використовувалась не тільки для харчування родини, але і на продаж. І лише за активної праці та чіткого її розподілу по заготівлі на протязі місяця родина в середньому може отримати 100 доларів, за рахунок продажу молочної продукції. Заради вивільнення жінок від виключно догляду за дітьми, та надати їм змогу брати участь у соціальному житті та працювати – перед сільською громадою постало питання організації дитячого садочку. Приміщення під садочок було закрито протягом 20 років і перебувало у жахливому стані. Людмила неодноразово зверталася до органів влади, але так і не отримала жодної відповіді, оскільки в Україні чимало сіл потребують відновлення, чи відкриття дитячих садочків.

Будучи координатором проекту ХПІ, Людмила приймала участь в семінарах, тренінгах, конференціях. У квітні 2007 р. у Львові було проведено виїзне засідання Комітету Верховної Ради України з прав людини за участю жінок-депутатів парламенту та представників обласної ради та облдержадміністрації Львівської області. На засіданні Людмила розповіла про те, що їх звернення залишаються поза увагою, а Закон про рівні права та рівні можливості чоловіків та жінок, який діє в Україні з січня 2007 р. існує лише на папері. Адже сільські жінки не можуть бути активними членами суспільства, оскільки вони змушені значну частину свого життя проводити вдома, доглядаючи дітей.

«Це почесно бути матір'ю», – говорила Людмила, – «але важливим є можливість через інституції виховних закладів, а саме дитячих садків, дати можливість матерям займатись також продуктивною і соціальною працею, особливо в неповних та багатодітних родинах. Практика показала, що ті жінки-депутатки, які ввійшли до виконавчого комітету нового скликання сільської ради, мають менше за чоловіків можливості долучатись до засідань, оскільки мають доглядати за дітьми та отриманими тваринами».

Доповідь Людмили та письмове клопотання про відкриття дитячого садка призвело до виїзного засідання Львівської обласної ради в с. Нове Село за участю голови обласної ради та відповідальних виконавців. Вони зустрілись з селянами, в основному з жінками, вислухали їх прохання та пропозиції. В травні 2007 р. сільська рада отримала 20 тис. дол. на ремонт дитячого садка. У Людмили є всі підстави сподіватися, що дитяча установа «Веселка» запрацює розпочне свою роботу вже з вересня. А це дасть нагоду дітям отримати гарний догляд та виховання. В цей садочок піде і її трирічна донечка, яку Людмила народила невдовзі по тому, як завезла другу партію нетелей у своє село. Людмила, настільки опікувалася долею свого села, що навіть перебуваючи на останній стадії вагітності вирішила особисто приймати участь у відборі та транспортуванні тварин. Людмила також сподівається, що відкриття дитячого садка допоможе учасникам кооперативу приділяти більше уваги продуктивній та соціальній праці, отримувати вищі прибутки від заготівлі, збору та продажу надлишків продукції тваринництва і рослинництва. Це, в свою чергу, призведе до зростання добробуту мешканців села.

Фандрейзинг в МБФ «ХПІ»

Волонтери

Люди – найбільш важливий ресурс будь якої організації, вкрай важливий для досягнення місії. Три волонтери, студенти Національного університету «Кієво-Могилянська академія», працювали в офісі МБФ «ХПІ» протягом 2007 фінансового року, загалом пропрацювавши 210 годин. Двоє волонтерів навчаються на соціальних працівників та одна дівчина – еколог. Волонтери допомагали в оновленні веб-сайту МБФ «ХПІ» завдяки аналізу більш ніж 20 веб-сайтів програм Хайфер у різних країнах, наповнювали список потенційних донорів тощо.

Поштова розсилка

Новий підхід у залученні коштів від приватних донорів було апробовано у 2007 році. Даний метод ґрунтується на поштовому запиті до приватних осіб, які можуть стати донорами. Це широко використовується в країнах із добре розвиненими традиціями благодійності, а також подекуди використовується деякими українськими благодійними фондами. Наприкінці 2007 року 70 пілотних листів з оригінальним дизайном було надіслано переважно керівникам комерційних підприємств, які працюють в галузі сільського господарства.



Грант від Фонду Євразія

Протягом 2007 фінансового року було підготовлено три грантові пропозиції: до Європейської Комісії, до Фонду Євразія та Словацького Агентства з міжнародного розвитку (SlovakAid). Фонд Євразія підтримав проектну пропозицію МБФ «ХПІ» під назвою «Підтримка економічних ініціатив власників особистих селянських господарств в галузі виробництва та збуту м'ясо-молочної продукції у Ізмаїльському, Білгород-Дністровському та Великомихайлівському районах Одеської області» та надав грант у розмірі 20,697\$. Проект буде реалізовано в період часу з вересня 2007 р. по січень 2008 р. Мета проекту: підтримка економічного самозабезпечення власників особистих сільських господарств (ОСГ) шляхом розвитку племінного молочного скотарства та свинарства в Ізмаїльському, Білгород-Дністровському та Великомихайлівському районах Одеської області, згуртування та навчання селян сучасним ринковим та зооветеринарним технологіям.

В планах – залучення коштів від Агенцій з міжнародного розвитку країн-членів Європейської Спільноти, наприклад Словаччини та Литви.

Співпраця із грецькими колегами

В травні 2007 року, МБФ «ХПІ» підписала меморандум порозуміння із Goulandris Natural History Museum-Greek Biotope/Wetland Centre (Республіка Греція) в галузі інституційного розвитку в розробці сталого туризму. Цей меморандум дозволив МБФ «ХПІ» стати місцевим партнером в проекті під назвою «Розвиток професійних навичок у сталому туризмі – тренінги для місцевої влади та зацікавлених у розвитку галузі осіб», що його подано на фінансування до Hellenic Aid при Міністерстві закордонних справ Греції. Згідно останньої інформації від грецьких партнерів, проект знаходиться на останній фазі розгляду та має гарні шанси на підтримку.

Підґрунтя для майбутніх міжнародних проектів

Оскільки Хайфер Інтернешнл має локальних представників у Європейській Спільноті, серед яких є як досвідчені НУО на зразок Baltic Foundation у Литві, так і молода організація у Словаччині – це дає підстави для виконання міжнародних проектів за фінансової підтримки міністерств закордонних справ країн-членів ЄС, завдяки міжнародній політиці ЄС та її членів. Отож, у 2007 році МБФ «ХПІ» розроблено концепції проектів для подання у 2008 році пропозицій до Словацької та Литовської Агенцій із міжнародного розвитку.

Як стати партнером МБФ «ХПІ»

Хто може отримати допомогу від МБФ «ХПІ»

Як правило, одержувачами допомоги Фондації є селянські родини, незалежно від їх релігійної та етнічної приналежності, які, за рішенням зборів громади, найбільше потребують підтримки – багатодітні, малозабезпечені або середнього достатку селянські господарства, які, у свою чергу, спроможні забезпечити відповідний догляд і оптимальну годівлю тварин, а також зобов'язуються дотримуватися ключових принципів Фондації та правил участі у проекті. Також, одержувачами допомоги від МБФ "ХПІ" можуть бути міські родини, основним джерелом доходів яких є зайняття сільським господарством у місті; мешканці дитячих будинків – діти-сироти, діти, які позбавлені батьківської опіки та інша молодь груп ризику.

Хто може бути організацією-виконавцем проекту

1. Проект МБФ "ХПІ", який передбачає закупівлю обладнання для спільного використання учасниками проекту і спрямований на соціально-економічний розвиток мешканців сільської громади, впроваджується сільськогосподарським обслуговуючим кооперативом (СОК), який виступає як організація-виконавець проекту.
2. Проект МБФ "ХПІ", спрямований на соціально-економічний розвиток учасників проекту, який не передбачає закупівлю обладнання для спільного ведення господарської діяльності в рамках юридичного неприбуткового об'єднання, може впроваджуватися не тільки СОК, а й іншими неприбутковими організаціями (громадські організації, асоціації та ін.), за умови, що їх статuti та діюча нормативно-законодавча база України не забороняють їм таку діяльність.
3. Проекти, спрямований на допомогу дитячим будинкам та школам-інтернатам, можуть впроваджуватися СОК, або іншими неприбутковими організаціями (громадською організацією, фундацією та ін.) за умови, що їх статuti та діюча нормативно-законодавча база України не забороняють їм таку діяльність, а також безпосередньо дитячим будинком за наявності відповідного досвіду та можливостей.

Процедура подання, розгляду та оцінки проектної пропозиції

МБФ "ХПІ" (Фондація) поетапно приймає листи-запити та проектні пропозиції протягом року. Процедура подання проектних пропозицій відбувається на конкурсній основі в два етапи.

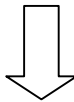
Перший етап. Для того, щоб взяти участь в конкурсі на одержання благодійної допомоги від МБФ "ХПІ", від організації, яка буде виконавцем проекту (надалі організація-виконавець проекту) направляється лист-запит до офісу Фондації. В листі-запиті необхідно коротко викласти:

- Анотацію до проекту (до 2 абзаців), в якій подається короткий опис соціально-економічного стану розвитку громади, інформація про проект та відзначається його відповідність пріоритетам МБФ "ХПІ".
- Повні контактні дані та інформацію про організацію-виконавця проекту (до 2 абзаців). Тут має міститися інформація про мету, напрямки та історію діяльності, основні досягнення організації, а також інформація про попередній досвід впровадження інших проектів.
- Інформацію про партнерів, які будуть допомагати впроваджувати проект (1 абзац).
- Опис проблеми та мету проекту (1 абзац). Необхідно навести кількісні та якісні показники, а також вказати цільову групу, на яку спрямовано проект.
- Завдання та заплановані заходи згідно проекту (до 2 абзаців), із зазначенням дат та місць проведення.
- Орієнтовний бюджет проекту з розбивкою по категоріях у відповідності до мети проекту (до 2 абзаців).

На основі цих даних комісія МБФ "ХПІ" робить попередню оцінку можливості впровадження проекту і у випадку позитивного рішення, надає дозвіл на участь у другому етапі відбору – заповнені та оцінці форми інформаційного запиту (далі – інфо-запиту).

Другий етап.

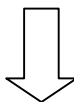
Організація-виконавець проекту разом з Ініціативною групою від громади, готує та надсилає до Фондації заповнену форму інформаційного запиту, в якій надається розширена інформація про соціально-економічний стан громади, організацію-виконавця проекту, деталізований план впровадження і бюджет проекту тощо. Обов'язковою вимогою є погодження та затвердження інформації, яка міститься в інфо-запиті, на Загальних Зборах організації-виконавця за участю всіх потенційних учасників проекту (дійсних та майбутніх членів організації-виконавця). Рекомендований список осіб, які стануть одержувачами допомоги безпосередньо від Фондації а також в результаті "передачі дару" повинен також бути затвердженим на відкритій сесії сільської ради із запрошенням потенційних учасників проекту (при повному доступі всіх до інформації про такий проект). Копії Протоколів рішень зборів та сесії сільради надсилаються разом з інфо-запитом.



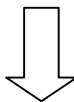
Конкурсна комісія МБФ "ХПІ" періодично розглядає та відбирає інформаційні запити у відповідності до критеріїв оцінки проектних пропозицій. **Подальший розгляд проектної пропозиції припиняється, якщо інфо-запит не відповідає критеріям оцінки проектних пропозицій.**



У процесі розгляду інфо-запитів та проектних пропозицій МБФ "ХПІ" здійснює виїзди на місця, проводить зустрічі з громадою, перевіряє умови утримання худоби потенційних учасників проекту, з'ясує міру зацікавленості та підтримки представників органів місцевого самоврядування та громадських організацій, перевіряє подану громадою інформацію та проводить загальний аналіз ситуації.



На основі даного аналізу працівники МБФ "ХПІ" проводять навчання з логічного планування для потенційних учасників проекту, після чого організація-виконавець проекту трансформує інфо-запит у форму Проектної пропозиції. Якщо під час підготовки Проектної пропозиції на даному етапі відбулися зміни проекту, вони повинні бути затверджені на Загальних Зборах організації-виконавця.



Кожна доопрацьована Проектна Пропозиція ретельно розглядається на основі наведених нижче критеріїв оцінки проектних пропозицій, після чого конкурсна комісія Фондації відбирає проекти для подання на затвердження у штаб-квартиру Фондації.

Форми Інформаційного Запиту, Проектної пропозиції, Бюджету та Інформації про організацію-виконавця проекту можна знайти на веб-сайті МБФ "ХПІ" www.heifer.org.ua, або отримати в одному з офісів МБФ "ХПІ" у Києві та Львові, звернувшись листом-запитом або електронною поштою: svitlana.vysotska@heifer.org.ua

Критерії оцінки проектних пропозицій

- Проектні пропозиції мають бути розглянуті та затверджені на Загальних Зборах організації-виконавця проекту (включаючи зміни, які виникли в процесі доопрацювання Проекту).
- Рекомендований список родин, які стануть одержувачами допомоги як безпосередньо від Фондації так і в результаті передачі "дару" (така передача може продовжуватися декілька разів у випадку короткого репродуктивного періоду тварин), має бути розглянутий та затверджений на Загальних Зборах організації-виконавця проекту та на відкритій сесії сільської ради (за добровільної згоди таких осіб стати членами організації-виконавця проекту та підтвердженні максимальної поінформованості всіх членів громади).
- Проект відповідає місії МБФ "ХПІ" та стратегічному плану її розвитку.
- Проект ґрунтується на реальних потребах і спрямовується на сталий розвиток громади та зміцнення соціально-економічного становища селянських родин.
- В пропозиції міститься реалістичний та чіткий план впровадження проекту.
- В проектній пропозиції чітко визначаються очікувані результати проекту і засоби їх кількісної та якісної оцінки, відображено взаємозв'язок між результатами даного проекту та місією Фондації.
- Бюджет проектної пропозиції містить пояснення та деталізовані розрахунки за кожною бюджетною категорією. Витрати проекту виправдані і відповідають його цілям.
- Бюджет проектної пропозиції містить співфінансування від громади. Співфінансування може бути надане членами громади, органами місцевої влади, партнерськими організаціями, спонсорами або іншими зацікавленими організаціями. Співфінансування допускається у грошовій а також не грошовій формах, у вигляді безоплатно переданого майна або у вигляді безоплатно наданих послуг, прав, виконаних робіт тощо.
- Для впровадження проекту громада має організацію-виконавця проекту.
- Працівники організації-виконавця проекту повинні мати досвід у впровадженні проектів, а також досвід ефективного управління фінансами. Наявність підтримки кваліфікованого партнера або партнерів, (наприклад районної сільськогосподарської дорадчої служби, місцевої влади, спонсорів тощо.

Обов'язки організації-виконавця проекту

- організація-виконавець проекту є відповідальною за впровадження проекту на основі Договору доручення. Керівник організації-виконавця проекту або лідер проекту, призначений за наказом від організації, є контактною особою з усіх питань управління проектом;
- тісно співпрацювати із затвердженими і відібраними у співпраці з громадою учасниками проекту;
- здійснювати на тендерній основі пошук і відбір тварин та обладнання для проекту;
- спільно з ініціативною групою громади організувати ведення чіткого обліку використання допомоги:
 - бухгалтерський облік операцій з виконання Договорів-доручень на впровадження проекту,
 - звіт про співфінансування проекту,
 - журнал обліку тварин,
 - книга обліку ветпрепаратів,
 - книга обліку продуктивності тварин,
 - картки племінних тварин,
 - актів огляду тварин;
- вчасно подавати до МБФ "ХПІ" піврічні звіти встановленої форми в повному обсязі, з відповідальністю за точність наданої інформації;
- надавати допомогу працівникам МБФ "ХПІ" чи уповноваженим особам при проведенні перевірок та племінної оцінки худоби;
- слідкувати за дотриманням членами громади основних вимог МБФ "ХПІ" до відтворення, годівлі, догляду та стану здоров'я наданих тварин;

- повідомляти Фондацію про захворювання чи загибель тварин та складати у таких випадках відповідні акти;
- вимагати від членів громади повної інформації про використання допомоги МБФ "ХПІ" та наявність приплоду від одержаних тварин;
- контролювати одержання та вирощування першого приплоду жіночої статі від наданих тварин, інформувати представників Фондації про всі випадки недобросовісного ставлення одержувачів тварин до своїх зобов'язань по передачі дару іншим членам громади;
- нести матеріальну відповідальність за збереження, раціональне використання та відновлення майна, переданого Фондацією;
- вивчати та подавати до Фондації запити громади з необхідності спеціалізованого навчання. Приймати активну участь в проведенні відповідної підготовки;
- приймати участь у зборах, щорічних конференціях лідерів проектів, тренінгах та інших заходах, які проводить Фондація;
- організовувати громаду для проведення агроекологічних заходів, спрямованих на покращання стану навколишнього середовища.

Обов'язки та відповідальність учасників проекту

Селянська родина, яка одержала допомогу від МБФ "ХПІ", підписує угоду, згідно якої зобов'язується:

- дотримуватися 12 ключових принципів гідного та сталого розвитку діяльності Фондації;
- бути членом організації-виконавця проекту;
- перший приплід жіночої статі від наданої МБФ "ХПІ" тварини, одержувач зобов'язується виростити до парувального віку, який встановлюється з урахуванням особливостей розмноження тварин даного виду, осіменити спермою племінного плідника та після підтвердження вагітності передати в користування іншій селянській родині. Така процедура називається "передача дару";
- родина, яка отримала тварину у вигляді "передачі дару" у відповідності до правил і кількості передач дару, визначених в проектній пропозиції або згідно рішення загальних зборів організації-виконавця проекту, зобов'язується передати перший приплід жіночої статі, після підтвердження вагітності, в користування іншій селянській родині (передача дару) або організації-виконавцю проекту (така процедура називається "повернення дару");
- забезпечити відповідний догляд і годівлю тварини, одержаної безпосередньо від Фондації або від "передачі дару";
- забезпечити нормальний стан здоров'я тварини та, у випадку необхідності, запросити фахівця – лікаря ветеринарної медицини;
- протягом 7 днів з моменту одержання худоби безпосередньо від МБФ "ХПІ" або в процесі передачі дару, застрахувати її згідно постанови Кабінету Міністрів України від 23 квітня 2003 р. N 590 "Про затвердження Порядку і правил проведення обов'язкового страхування тварин на випадок загибелі, знищення, вимушеного забою, від хвороб, стихійних лих та нещасних випадків";
- не продавати та не здавати тварину на забій протягом продуктивного періоду її життя. Продуктивний період визначається для кожного виду сільськогосподарських тварин та вказується в договорі, який підписує одержувач. За умови порушення даного зобов'язання або у випадку, якщо худоба загинула внаслідок невідповідного догляду або з іншої очевидної вини господаря, останній зобов'язаний відшкодувати вартість тварини сільській громаді. За ці кошти організація-виконавець проекту закуповує іншу еквівалентну тварину та надає її іншій селянській родині;
- забезпечувати доступ працівникам та спеціалістам Фондації, або уповноваженим від МБФ "ХПІ" особам до проведення перевірки та племінної оцінки тварин, а також надавати необхідну інформацію, пов'язану з впровадженням проекту;
- відвідувати спеціалізовані навчальні заходи, організовані МБФ "ХПІ". Знання, одержані під час навчання, передавати іншим селянським родинам.

Команда МБФ «ХПІ»



Віктор Терес,
Президент Фондації
Viktor.teres@heifer.org.ua

Розробляє стратегію діяльності Міжнародної Благодійної Фондації "Хайфер Прожект Інтернешнл" та забезпечує її реалізацію. Презентує Фондацію, координує співпрацю з партнерськими і донорськими організаціями та органами державної влади. Розглядає проектні пропозиції через призму ключових принципів і критеріїв ХПІ та керує процесом розробки, моніторингу та оцінки проектів. Підтримує постійний двосторонній зв'язок з штаб-квартирою, керує персоналом і націлює команду на реалізацію завдань та місії МБФ "ХПІ".



Світлана Висоцька,
Програмний директор
Svitlana.vysotska@heifer.org.ua

Допомагає Президенту Фондації у розробці, моніторингу та впровадженні проектів, надає підтримку існуючим та потенційним партнерам в галузі розвитку громади, технічної сільськогосподарської інформації, маркетингу, зміцнення організації та набуття лідерської майстерності. Надає інформацію щодо діяльності МБФ "ХПІ" у відповідь на запити шляхом публічних виступів та участі у відповідних конференціях. Допмагає у розробці пропозицій фінансування, управлінні операційним бюджетом для визначеного регіону, займається підготовкою щомісячної фінансової звітності та щоквартальних звітів стану справ у проектах. Організує проведення навчальних семінарів.



Андрій Кузьменко,
Віце-президент з адміністративно-фінансових питань
Andriy.kuzmenko@heifer.org.ua

Здійснює фінансовий аналіз, відповідає за складання офісного бюджету, приймає участь у фінансовому плануванні та складанні бюджетів проектів, контролює виконання бюджетів, повноту та достовірність звітування одержувачів благодійної допомоги. Здійснює фінансові операції, слідкує за раціональним використанням коштів, дотриманням фінансової та податкової дисципліни. Забезпечує ведення бухгалтерської системи 1С, облік грошових надходжень та витрат, руху товарно-матеріальних цінностей та основних засобів, складання та надання звітності.



Владислав Карпенко,
Спеціаліст з розвитку громад
Vladyslav.karpenko@heifer.org.ua

Розробляє та впроваджує заходи з розвитку і моніторингу проектів у сільській та міській місцевостях в Україні. Надає підтримку партнерам в галузі планування діяльності, розвитку громад, малого та середнього підприємництва, маркетингу, зміцнення інституційної спроможності організації на місцевому рівні. Здійснює моніторинг державної політики та програм соціально-економічного розвитку щодо розвитку сільської місцевості. Сприяє залученню місцевих ресурсів для реалізації проектів. Допмагає в розробці, організації та проведенні навчальних програм з розвитку громад.



Мирон Петришин,
Спеціаліст з тваринництва
Myron.petryshyn@heifer.org.ua

Розробляє та забезпечує реалізацію всіх аспектів розвитку тваринництва на проектах, включаючи відбір тварин, створення для них належних умов годівлі, догляду та утримання, впровадження сучасних методів відтворення стада та покращення племінної роботи. Бере участь у підготовці документації проектів у частині тваринництва, а також у написанні інформаційних та стратегічних матеріалів фондації. Надає консультації та проводить спеціалізовані навчання з тваринництва у діючих проектах МБФ "ХПІ".



Юрій Нестеров
Спеціаліст з тваринництва
Yuriy.Nesterov@heifer.org.ua

Розробляє та забезпечує реалізацію заходів з питань тваринництва при підготовці до відкриття та впровадженні проектів ХПІ, включаючи пошук і відбір тварин, контроль за створенням для них відповідних умов годівлі, утримання, ветеринарного обслуговування, відтворення та племінної роботи. Приймає участь у підготовці документації проектів та інформаційних матеріалів МБФ ХПІ. Координує і проводить тренінги та консультації з тваринництва.



Ярослава Сорокопуд,
Координатор тренінгових та гендерних програм
Yaroslava.sorokopud@heifer.org.ua

Координує, організовує та проводить навчальні тренінгові програми для сільських громад, лідерів проектів, працівників офісу. Налагоджує партнерство та співпрацю по залученню тренінгових програм міжнародних і місцевих недержавних організацій до навчальної програми МБФ "ХПІ". Керує програмою "Гендер у розвитку", проводить гендерні тренінги, а також тренінги з Ключових принципів Хайфер. Організовує регулярні зустрічі з метою оцінювання результатів роботи проектів. Допмагає директору у моніторингу та оцінці проектів.



Йосип Книжицький,
Ветеринарний лікар/менеджер з логістики
Yosyp.knyzhytskyi@heifer.org.ua

Розробляє та впроваджує заходи по збереженню здоров'я тварин у проектах, піклується про забезпечення проектів відповідним ветеринарним обладнанням, препаратами та медикаментами. Здійснює профілактичні огляди поголів'я, надає консультації селянам та кваліфіковану ветеринарну допомогу тваринам у екстрених випадках. Проводить тренінгові програми з основ ветеринарної медицини. Працює з сільськими громадами на місцях, бере участь у підготовці та проведенні організаційних заходів у рамках проектів, зборі необхідної інформації. Відповідальний за логістику Львівського офісу.



Світлана Федчишена
Адміністративний асистент
Svitlana.Fedchyshena@heifer.org.ua

Забезпечує збір необхідної інформації про хід реалізації проектів. Забезпечує підготовку та переклад документації для розроблення та впровадження проектів, готує звіти про роботу фундації. Забезпечує інформаційну підтримку під час проведення семінарів, конференцій та інших заходів.



Оксана Василенко
Бухгалтер
oksana.vasylenko@heifer.org.ua

Відповідальна за ведення бухгалтерського обліку поточної діяльності Фундації в Києві та Львові, а також проектів МБФ "ХПІ" згідно вимог Фундації та законодавства України. Складає обов'язкову регламентовану звітність у відповідності до вимог законодавства України. Вимагає дотримання працівниками Фундації та контрагентами всіх вимог законодавства та керівництва Фундації щодо ведення бухгалтерських документів, їх своєчасної здачі, повноти та правильності їх оформлення.



Віктор Галкін
Фандрейзер
Viktor.galkin@heifer.org.ua

Готує аплікаційні форми для отримання грантів від різних організацій для МБФ «ХПІ». Керує та документує процес підготовки проектних пропозицій та запитів до різних донорських агенцій, як державних, так і недержавних, зокрема до приватних донорів. Збирає інформацію про агенції, організації та інші установи, які можуть допомогти у досягненні місії МБФ «ХПІ»



Олег Дмитрієв
Координатор зв'язків з громадськістю
Oleg.dmytriyev@heifer.org.ua

Відповідальний за розробку та втілення PR-стратегії Хайфер Україна. Налагоджує та підтримує співробітницькі відносини між Хайфер Україна та різними державними, недержавними, комерційними та іншими партнерськими українськими і закордонними організаціями. Відповідає за зв'язки зі ЗМІ.



Anna Pidgorna
Координатор проектів
anna.pidgorna@heifer.org.ua

Отримує та перевіряє інформаційні запити від потенційних проджект-холдерів і допомагає в розробці проектних пропозицій, що подаються на розгляд до штаб-квартири. Перевіряє діючі проекти та слідкує за їх впровадженням відповідно до проектних планів та в рамках затверджених бюджетів. Шукає нових потенційних проджект-холдерів та формує робочі стосунки з громадами, організаціями – потенційними проджект-холдерами, НГО та ін. Допомагає в організації та впровадженні тренінгів. Координує агроекологічні ініціативи та проекти.



Наталія Клішина
Фінансовий адміністратор
Natalya.klisyhina@heifer.org.ua

Відповідальна за ведення бухгалтерського обліку поточної діяльності Фундації в Києві та Львові, а також проектів МБФ "ХПІ" згідно вимог Фундації та законодавства України. Складає обов'язкову регламентовану звітність у відповідності до вимог законодавства України. Вимагає дотримання працівниками Фундації та контрагентами всіх вимог законодавства та керівництва Фундації щодо ведення бухгалтерських документів, їх своєчасної здачі, повноти та правильності їх оформлення.

Партнери МБФ «ХПІ»

Державні установи:

- Кабінет Міністрів України
- Міністерство аграрної політики України
- Міністерство екології та природних ресурсів України
- Міністерство праці та соціальної політики України
- Національний Аграрний Університет та інші вищі навчальні заклади України
- Національна академія аграрних наук
- Інститут землеробства і тваринництва
- Національний парк "Гуцульщина"
- Національне об'єднання по племінній справі в тваринництві
- Органи місцевої влади та місцевого самоврядування

Грантодавчі установи та міжнародні проекти:

- Європейська Комісія в Україні (TACIS)
- INTERREG III B CADSES
- The Citizens Network for Foreign Affairs
- Програма Підвищення рівня життя сільських громад, DFID/ADAS/URLP
- Канадсько-Українська програма реформування та модернізації сільськогосподарського сектору України
- Фонд Євразія
- Посольство США в Україні
- Карпатська Фундація
- Фундація "Ротарі Інтернешенл"
- Польсько-Американсько-Українська ініціатива – PAUCI
- Програма сприяння Парламенту України

НДО та суспільні інститути: обслуговуючі

- Національна асоціація сільськогосподарських дорадчих служб України
- Спілка сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні
- Українська асоціація фермерів та власників землі
- Ресурсний центр для НДО "Гурт"
- Західноукраїнський дослідницький центр ВО "Галицькі Оселі"
- Туристична асоціація Косівського району "Гуцулія"
- Регіональна громадська організація "Спадщина Гуцульщини"
- Інформаційно-консультаційний жіночий центр м. Київ
- Місцеві НДО, консалтингові та тренінгові організації

Сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи:

"Надія" (Кузьмівка)	"Велес"	"Світанок Олександрівки"
"Стожари"	"Добробут Агро"	"Арекет"
"Промінь" (Львівська область)	"Ситняківський дар"	"Флора"
"Мрія"	"Новооржицький"	"Фаворит"
"Бджоляр"	"Барвінок"	"Сяйво МЧ"
"Україна"	"Людмила"	"Новобросківецький"
"Газда"	"Іванковецький світанок"	"Надія" (Авдіївка)
"Фенікс"	"Орнек"	"Промінь" (Вінницька область)
"Сільський господар"	"Берекет"	
"Лідер"	"Нелипінський"	

Наші контакти

Головний офіс у Києві:

вул. Васильківська 14, Офіс № 720
Київ, 03040, Україна

Тел.: (044) 490-7629

Факс.: (044) 494-2609

Моб.: (050) 351-6305

Віктор Терес, президент

Viktor.Teres@heifer.org.ua

Світлана Висоцька, програмний директор

Svitlana.vysotska@heifer.org.ua

Львівський регіональний офіс:

вул. Кримська 28, Офіс № 509
Львів, 79035, Україна

Факс/Тел: (0322) 97-6309

Моб: (067) 37-40-339

Мирон Петришин, координатор

Myron.petryshyn@heifer.org.ua

www.heifer.org.ua

Стань волонтером, стань партнером, стань другом!