



# ГОЛОВУВАННЯ В КООПЕРАТИВІ

Правління ;

першим несе відповідальність  
діє, дотримуючись цінностей  
прагне спільного добробуту  
задає головні орієнтири  
вивчає ризики  
має одного працівника

- Більше прозорості
- Довготривалий погляд
- Відокремленість від посад голови та виконавчого директора
- Етика члена правління
- Щорічна оцінка роботи правління
- Член правління – знавець та керівник

- Права Загальних зборів
  - Заслуховують звіти
  - Приймають рішення щодо розподілу приросту прибутку
  - Обирають членів правління
  - Призначають Ревізійний комітет
  - Приймають рішення щодо місії, правил, придбання
  - Беруть участь у дискусіях

- **Законна**

дотримання законів і правил розпорядку  
пропонує проекти правил розпорядку  
упевнюється у відповідності дій до закону  
упевнюється у дотриманні зобов'язань  
обереігає та захищає інтереси кооперативу  
визначає, хто має право підпису  
упевнюється у відповідності документації

- Довірча

захищає активи кооперативу  
підтримує рівень довіри членів  
упевнюється в дотриманні членами  
своїх зобов'язань  
відповідає за імідж  
захищає безперервність роботи та тип  
діяльності  
скликає засідання

- Планування

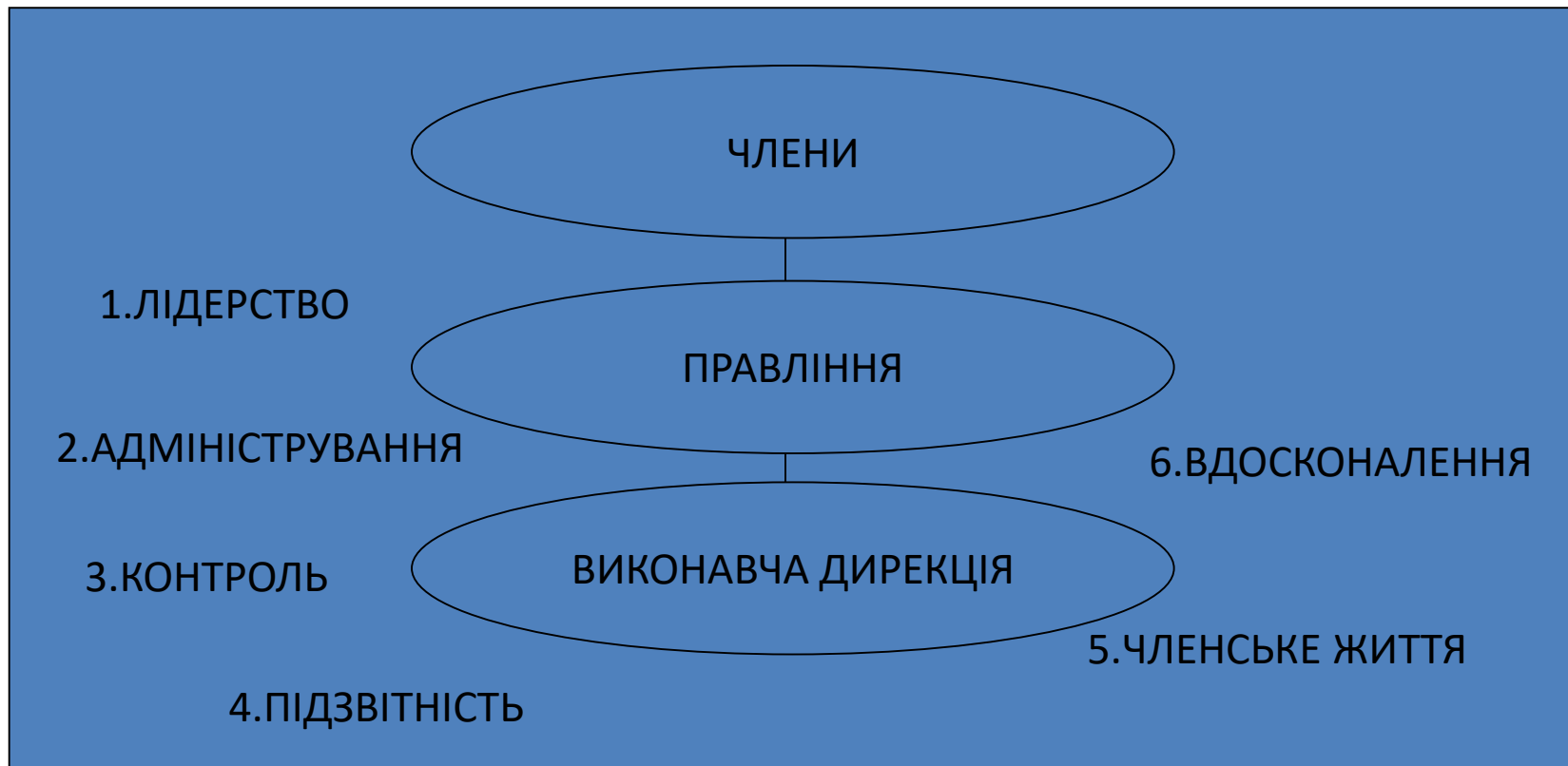
передбачає і вирішує орієнтири  
враховує інтереси членів  
оцінює внутрішні та зовнішні обмежуючі  
фактори  
бере до уваги події в суспільстві  
обдумує заміну кандидатури  
виконавчого директора

- Організація і контроль
  - наймає на роботу виконавчого директора
  - делегує владу виконавчому директору
  - створює атмосферу довіри
  - орієнтує політику дій
  - вивчає звітність по періодах та річні звіти
  - затверджує бюджет
  - оцінює роботу виконавчої дирекції
  - контролює вступ членів



- Представницька
  - представляє членів
  - визначає організації, в яких слід бути
  - представленими
  - призначає делегатів
  - уточнює ставлення суспільства
  - упевнюється в тому, що кооператив є
  - добре представленим у суспільстві

# « Agency governance »



# Лідерство (1)

- Розвивати стратегічне бачення разом із виконавчою дирекцією:
- Забезпечувати відповідність із принципами бухгалтерського обліку:
- Оцінювати досягнення цілей виконавчою дирекцією:
- Контролювати дотримання стратегії:
- Забезпечувати внутрішній контроль для гарантування повноти розрахунків:
- Визначити кооперативний підхід щодо управління:

- Незалежність щодо виконавчої дирекції забезпечується :
  - Зовнішньою перевіркою
  - Відокремленням посад голови і виконавчого директора
  - Діяльність правління, направлена на головування, незалежне від виконавчої дирекції
  - Наглядова рада, сформована виключно з незалежних членів правління

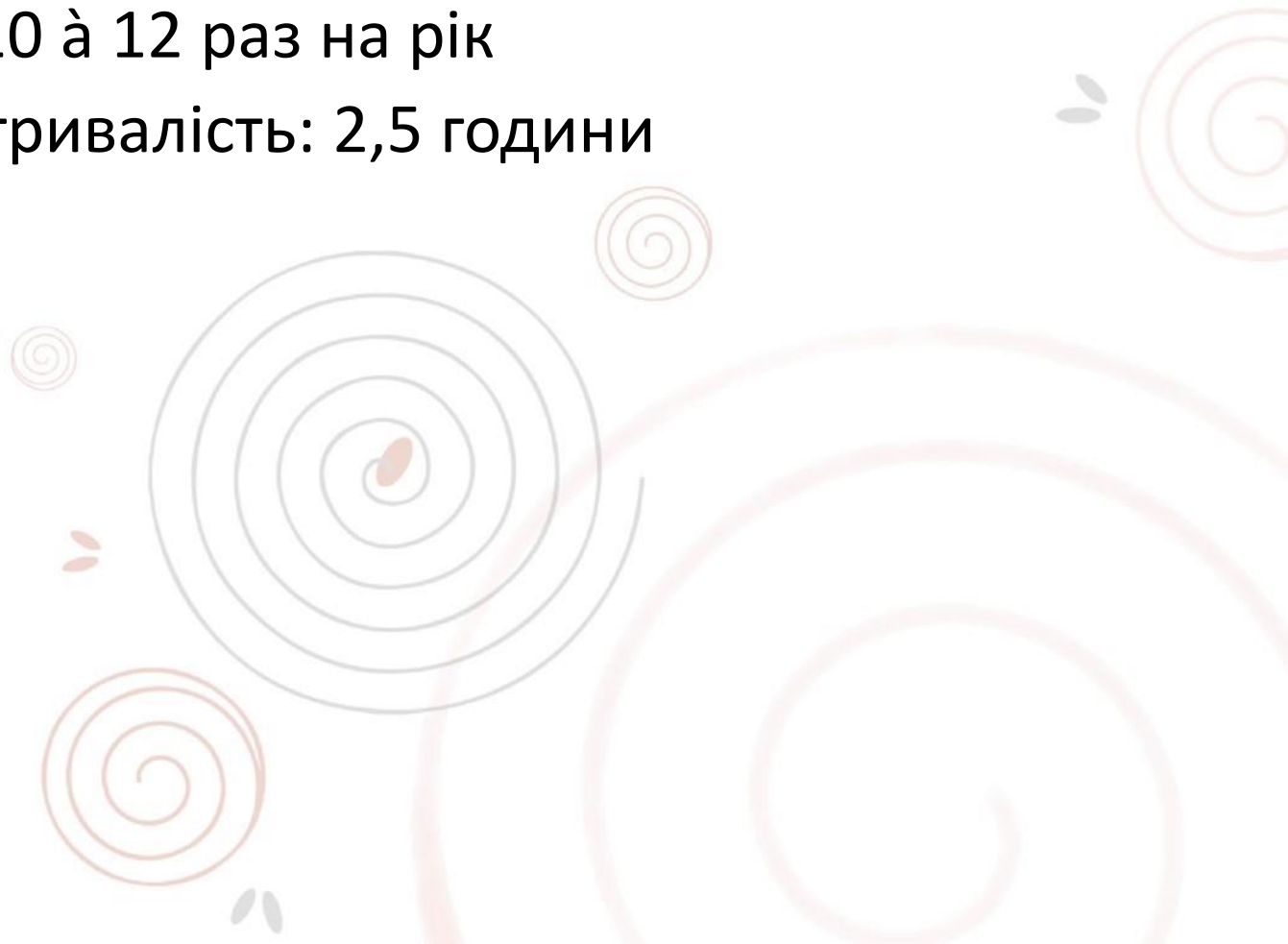
# Лідерство (4)

- Тривалість мандату члена правління становить 3 роки
  - Проти тенденції до однорічного мандату в компаніях (*slates*)
- Кількість мандатів, отриманих поспіль є необмеженою.
- Члени правління кооперативу залишаються в середньому 7,5 років у їхньому правлінні
- При терміні 10 років... втрачається незалежність

- КРИТЕРІЇ для вибору **заміни**:
  - Активний член
  - Особисті якості / цільна особистість
  - Досвід / фінансова грамотність
  - Досвід в кооперативному житті
  - Доповнюючі компетенції відносно решти членів Правління

- Найбільш розповсюдженими є:
  - Наглядова рада :
  - Комітет з призначень :
  - Виконавчий комітет :
  - Комітет по відносинах із членами:
  - Комітет етики:
  - Комітет людських ресурсів:

- Засідання правління
  - Частота: 10 à 12 раз на рік
  - Середня тривалість: 2,5 години





# 3. Контроль (1)

---

- Не фінансові показники успішності
  - Рівень задоволеності споживачів :
  - Збереження членів:
  - Знання / навчання і підготовка:
  - Рівень задоволеності працівників:
  - Участь членів:
- Проти ситуації в компаніях
  - Середовище, обстановка:
  - Збереження працівників:
  - Соціальна відповідальність:

- Оцінка успішності керівників
  - Виконавча дирекція: 64% - відносно компаній: 90%
  - Правління: 31% - відн.ком.-ій: 78%
  - Члени правління: 27% - відн.ком.-ій: 62%
  - Комітети: 12% - відн.ком.-ій: 66 %

## 4. Підзвітність

---

- Правління бере активну участь в комунікації в межах кооперативу, упевнюючись:
  - В тому, що отримується відповідна інформація:
  - В тому, що відбувається належний внутрішній контроль:
  - В ефективній комунікації з членами:
  - В тому, що в його розпорядженні вдалий план комунікації:
  - В ефективній комунікації з людьми:

## 5. Членство і кооперативне життя

---

- Члени запрошуються до участі
  - В опитуваннях та анкетуваннях:
  - В засіданнях по секторах:
  - У відвідуваннях об'єктів кооперативу, організованих працівниками:
  - У фокус-групах:
  - У відвідуваннях об'єктів кооперативу, організованих членами правління:
  - В комітетах:
  - З їхньої ініціативи:

## 6. Вдосконалення

---

- Правління заохочує і гарантує, що корпоративна культура в кооперативі є результатом:
  - Навчання і підготовки обраних членів:
  - Програми інтеграції новообраних членів:
  - Постійної підготовки виконавчого директора:
  - Обов'язкового навчання і підготовки членів правління:

# Висновок- відносно майбутнього

- Якими є пріоритети членів правління на наступні роки?
  - 1. Стратегія
  - 2. Керівництво
  - 3. Навчання та підготовка обраних членів